

BRIDGESTONE

グループ報

ダイジェスト

2019 3 - 4月号

Arrow

チームで
未来に
挑む

ROAD TO THE FUTURE



03 特集

**チームで未来に挑む
ROAD TO THE FUTURE**

08 知って納得 ブリヂストン講座
——2018年度 連結決算発表

09 お客さまの声

10 グループ報創刊50周年記念企画
Arrow 人気コーナーのはじまり

12 十人十色のワークスタイル
——介護と仕事の両立

14 師匠と弟子
——(株)ブリヂストン 本社地区 自衛消防訓練審査会出場者

16 わが町 わが職場 わが仲間【Season 2】
——香川県

19 BRIDGESTONE TOPICS

22 NEW Products

24 CHASE YOUR DREAM

26 SPORTS NEWS

27 ありがとうの気持ち
読者プレゼント
ご意見紹介
編集後記

28 当世海外事情
——インド



14



16



28

Web版Arrowはお家やスマホでも見られるよ!
URL: <https://arrow.bridgestone.co.jp>
ユーザー名: bridgestone
パスワード: arrow



COVER

「チーム」経営で、次のブリヂストンへ。
新たな挑戦が、始まります。

※社名/役職名/部署名は 2019年2月19日時点のもの。
※本誌は、森林管理協議会 (Forest Stewardship Council) が認証した森林からのパルプを
配合したFSC認証紙を使用しています。



2019年1月、ブリヂストンの新執行体制がスタートしました。
今回の特集では、グローバルCEOの津谷さんをはじめ、
4人の役員の皆さんに「チーム」経営における
ご自身の役割や、今後の抱負についてお話を伺いました。

特集
ROAD TO THE FUTURE

チームで
未来に挑む



グローバルCEO

津谷 正明さん

PROFILE

1952年東京都生まれ。1976年入社。国際業務畑を歩み、2012年CEOに就任。13年から取締役会長を兼務。16年より代表執行役 CEO 兼 取締役会長（現職）。

Q 今回の新執行体制について改めてお聞かせください。

①経営改革促進、②世代交代、③東京2020オリンピック・パラリンピックへの準備体制の強化という3つの目的を達成するために、強いチームで経営に当たります。これは従来以上に、G-EXCOを中心とする「チーム」としての経営を重視していくことです。G-EXCOでは各々の職務を持つメンバーが、チームとして多様な視点を持ち寄り、議論を通じて意思決定を行います。日々大きく変化する今日の経営環境においては、このような「多様性」を持つ「チーム」経営がふさわしいと考えています。

Q 取り巻く環境が大きく変化するなかで、今、ブリヂストンに必要なことは何だと思われますか。

過去の成功体験にとらわれず、チャレンジする気持ちを持ち続けることです。創業から激動の時代を越えてきたブリヂストンは、これまでも自らの未来を自らの手で築き上げてきた会社です。新しいことに取り組むことを恐れず、世界に挑む。それが私たちの文化であり、重要なDNAです。チャレンジしなくなったら、ブリヂストンではないと思います。

Q 従業員にメッセージをお願いします。

大切なのは、お客様の価値と同時に社会への貢献も考えること。それができれば事業は伸びていきますし、企業は存続できます。ブリヂストンの企業理念である「最高の品質で社会に貢献」は、時代を越えた不変の使命です。これからも皆さんとチーム一丸となり、一緒にチャレンジしていきましょう。

プライベート 一問一答

- ▶ 愛用しているブリヂストン商品は？
電動アシスト自転車。坂道もスーッと気持ち良く走れます。
- ▶ ライフスタイルにおいて大切にしていることは？
気分を切り替えること。ジャズなどの音楽や原文で読む推理小説がそのスイッチです。
- ▶ あなたにとってのブリヂストンを一言で言うとは？
40数年、いろんなことがありすぎてとても一言では言えません……。



グローバルCOO

江藤 彰洋さん

PROFILE

1960年大分県生まれ。1986年入社。財務、欧州事業、経営企画、化工品事業などを担当し、2016年執行役員社長に就任。19年現職。

Q 新体制において、江藤さんに期待される役割はどのようなものでしょうか。

G-EXCOを中心としたチーム経営の中で、私は米州を除く地域におけるオペレーション全般とその基盤となるサプライチェーンを主に担当します。ブリヂストンのさらなる成長のためには、従来型ビジネスでの継続的改善をより一層意識し、社会からの要求に応えていくための変革を実現していく必要があります。そのなかで、グループとしての方向性を正しく示し、そこに向けて適切なスピードで導いていくことが、役割として求められていると考えています。

Q ブリヂストンの現状と課題について考えをお聞かせください。

ブリヂストンは「継続的改善の力」が歴史的に強く、大きな競争力となってきました。今後の成長を見据えた上でも、従来型のビジネスでしっかりと利益を出し、事業を強く大きくしていくためには、この継続的改善の力をさらに進化させていく必要があると考えます。また同時に、社会の変化を的確に捉えて、将来への感度を高め、意識や行動をスピーディーに「変革」していくことが、今後の競争力強化においては欠かせないものとなります。足元の課題解決や業績確保とのバランスを取りながら、変革の姿勢を強めていくことが重要です。

Q ブリヂストンの強みは何だと思われますか。

ブリヂストンという組織を動かす、一人ひとりが持っている思いです。多くの先輩方や今日働く皆さんの自らの仕事に対する真摯な姿勢が、今も昔もブリヂストンを支えていると感じています。組織の中に同じ思いを持った仲間が多くいると実感していますし、今後さらに国内外に増やしていきたいと思っています。

プライベート 一問一答

- ▶ 勝負時などのジンクスはありますか？
「9」という数字はよく意識しますね。桁が変わる「10」の前、世界が変わる一歩手前の数字だと思うんです。いろんな場面で、次の世界が見える「9」まで行きたい！と思っています。
- ▶ あなたにとってのブリヂストンを一言で言うとは？
プロ野球のグラウンド（東京ドームではなく、後樂園球場）。晴天の日ばかりではない中でお客様に注目されつつ、仲間と協力し、苦勞し、成長し、日々の糧を得る場です。



副会長

石橋 秀一さん

PROFILE

1954年福岡県生まれ。1977年入社。消費財タイヤ事業などを担当、2016年執行役副社長に就任。19年現職。

Q | **ブリヂストンを取り巻く外部環境とその対応について考えをお聞かせください。**

大きな事業軸であるモビリティ分野においてMaaS^{※1}という大きな変化が起きています。ブリヂストンは、あらゆる分野のお客様やサービス事業者の皆様に対し、単品としての性能を磨き上げた断トツの商品と、オペレーションを支える断トツのサービスを組み合わせ、グローバルに広がる断トツのサービスネットワークを通じて断トツのソリューションを提供します。この新たな顧客価値・社会価値を創造するBridgestone T&DPaaS^{※2}戦略がブリヂストンの新しいビジネス領域です。強いリアルの世界と現場をデジタルでつなぎ、モビリティの足元を支えるオンリーワンの存在を目指していきます。

Q | **東京 2020 オリンピック・パラリンピックはブリヂストンに何をもたらすのでしょうか。**

ブリヂストンは「最高の品質で社会に貢献」を使命として掲げており、その考えはオリンピックの精神に通じています。オリンピックは老若男女さまざまな方に接点を持つことができる、グローバルで最強のプラットフォームであり、使用する製品の提供や新技術・イノベーションのショールームとなるなど、ビジネス上のメリットもあります。また、ブリヂストンにとっては世界に広がる多様な従業員の一体感を醸成することも期待できます。さらに、ブリヂストンの掲げる「社会への貢献」や多様性の促進は、パラリンピック・ムーブメントにも通じており、パラアスリートへの技術支援など新しいチャレンジが将来的に事業へつながっていく可能性もあります。こうしたチャレンジは従業員にとっても成長の機会であり、共感も高まっていくと思います。

Q | **従業員に期待することはどのようなことですか。**

重要なのはバリューチェーン・エンジニアリングチェーンを構成する全員が、顧客価値・社会価値の創造に向けてチーム一体となること。部門最適に陥らず、全体最適を意識して、一緒に価値を創造していきましょう。

プライベート 一問一答

- ▶ **愛用しているブリヂストン商品は？**
愛車のタイヤはDUELER H/L。ゴルフ用品もちろん自社製。
- ▶ **ライフスタイルにおいて大切にしていることは？**
美術、建築、JAZZ、アンティーク。芸術を愛でることが好きです。
- ▶ **My Firstブリヂストンは何ですか？**
マンガ雑誌の広告を見るたびに憧れていた10段変速自転車です。

※ 1 MaaS : Mobility as a Service

※ 2 Bridgestone T&DPaaS : Bridgestone Tire & Diversified Products as a Solution



副会長

Gordon Knappさん

PROFILE

1960年カナダ生まれ。複数の企業でプレジデントを歴任し、2013年BSAM入社、16年BSAM CEOに就任。19年現職。

Q | **新執行体制においてどのような役割を果たしていきたいと考えていらっしゃいますか。**

ブリヂストン アメリカス (BSAM) はグループ全体の業績に大きく貢献しており、今後もその役割を果たす責任があります。新執行体制下でも、そのBSAMの経営の舵取りに注力するとともに、ブリヂストンの副会長としてグループをリードし、必要な助言を行っていきます。そして、他のリーダーたちと協力しながら、1つの「チーム」としてブリヂストンのグローバル化を進めていきたいと思っています。

Q | **ブリヂストンがグローバルでさらに飛躍するために、従業員に期待することはどのようなことですか。**

ブリヂストンで働く従業員の皆さんは、世界で一番素晴らしい仲間であると心から思います。これからもその勤勉さと自分事として取り組む姿勢を持ち続け、短期・中期・長期の目標にバランスよく注力して欲しいと思います。全員がその姿勢を忘れず、「チーム」として協力していけば、現在のみならず将来の成功にもつながっていくはずです。ブリヂストンへの期待を常に意識し、ブリヂストン全体にとって何が最適かを考えて判断することが大切です。

Q | **これからの抱負をお聞かせください。**

新執行体制の一員として、創業者が社是として制定した「最高の品質で社会に貢献」を使命として掲げ、引き続きブリヂストンのグローバルでの成長に貢献したいと考えています。これからも、社会の皆様に対して最高の商品、サービス、そしてソリューションを提供していきます。

プライベート 一問一答

- ▶ **愛用しているブリヂストン商品は？**
カナダ出身なので、毎年冬になるとスタッドレスタイヤのBLIZZAKにお世話になっていました。
- ▶ **ライフスタイルにおける趣味は？**
プロアイスホッケーチームである「ナッシュビル・プレデターズ」の大ファンです。ナッシュビルにあるブリヂストン・アリーナで試合がある時は家族で応援に行っています。
- ▶ **勝負時などのジンクスはありますか？**
必ずコーヒー (Lサイズ) を1杯飲むようにしています！

2018年度 連結決算発表

今回のテーマは2月15日に発表した「2018年度 連結決算」です。2018年の実績、そのポイント、そして2019年の業績予想を紹介します。

2018年度 連結業績

	2017年通期実績	2018年通期実績	増減(%)	(参考'18/11/8発表) 2018年通期予想
売上高(億円)	36,434	36,501	+0	36,500
営業利益(億円)	4,190	4,027	△4	4,100
経常利益(億円)	4,005	3,811	△5	3,850
親会社株主に帰属する 当期純利益(億円)	2,882	2,916	+1	3,050
1株当たり配当金(円)	150	160	+10	160
ROA(%)	7.5	7.5	-	-
ROE(%)	12.5	12.4	△0.1	-
USDドル	112円	110円	△2円	109円
ユーロ	127円	130円	+3円	129円

タイヤ需要については、おおむね堅調に推移しました。販売数量は、グローバルで乗用車用タイヤ、トラック・バス用タイヤとともに新車用販売が好調であったことに加え、建設・鉱山車両用タイヤ（ORR）、高インチタイヤ共に対前年伸長し

ましたが、利益面では中南米通貨安、多角化事業におけるソリューションを軸とした再構築のための一時的費用等により対前年減益となりました。

2019年度 連結業績予想

	2019年通期予想	増減(%)
売上高(億円)	36,900	+1
営業利益(億円)	4,100	+2
経常利益(億円)	4,000	+5
親会社株主に帰属する 当期純利益(億円)	3,000	+3
1株当たり配当金(円)	160	-

2019年はグローバルでほぼ前年並みの需要を想定しており、供給能力拡大により、前年を上回る販売を計画しています。また、ORRタイヤや高インチタイヤの継続的な伸長を見込み、対前年増収、増益を計画しています。継続的改善で、事業の質を高めていきたいと思います。

所在地別セグメントの業績概要など、
詳しい情報が載っているよ！

詳しい情報は、ブリヂストン企業サイト—投資家情報—IRライブラリ決算資料

<https://www.bridgestone.co.jp/ir/library/result/index.html> をご覧ください。



グループ各社に寄せられたお客さまの声を紹介します。
お客さまから届いた声に耳を傾け、貴重な情報源として役立ててください。

お客さまの声の全文はこちら！

URL：http://arrow.bridgestone.co.jp/feedback（ユーザー名：bridgestone パスワード：arrow）

- ❤️ お礼・お褒めの言葉
- ❓ お問い合わせ
- ★ ご指摘・ご要望

❓ お問い合わせ

人生最後のタイヤはブリヂストンを履きたい

マツダCX-5交換用のタイヤ（サイズ不明）を探しています。私は現在70代後半で、今までずっと車に乗ってきましたが、これまで一度もブリヂストンのタイヤを履いたことがありませんでした。今度装着するタイヤが人生最後のタイヤになる予定なので、ぜひともブリヂストンのタイヤを履きたいと思って電話しました。CX-5交換用のタイヤが載っているカタログを送ってほしいです。（神奈川県・男性）

★ ご指摘・ご要望

「Bridgestone Golf TOUR B ドリームフェスタ2018」に参加しました

とても楽しいイベントでした。確かに改善すべき項目は何かありますが、ブリヂストンとしての誠意を感じました。少しずつ完成度の高いイベントに育つことを望みます。来年もぜひ参加させていただきます。ただ2日も仕事を離れるとフォローが大変です。それを考えると、日・月開催もありですね。（大阪府・男性）
※昨年12月6日（木）、市原ゴルフクラブ 市原コースにて、宮里3兄妹をはじめとする男女合わせて29名の契約プロが参加のもと、開催しました。4回目となった今回のイベントにも多くのお客様にご参加いただきました。

❤️ お礼・お褒めの言葉

TO：タイヤ館 西宮

待ち時間も快適に過ごせました

昨日、走行中に急にパンクをしてしまい、レッカー移動を余儀なくされ、タイヤ館西宮を利用させていただきました。12月の忙しい時期と夕方の混み合う時間にもかかわらず、パンク1本だけなのにスタッフの皆さんが快く対応してくれました。改めてお礼が言いたくて、ご連絡をさせていただきました。子どもと一緒にだったのですが、待ち時間も快適に過ごせました。この度は本当にありがとうございました。（兵庫県・匿名）

❓ お問い合わせ

「BLIZZAK DM-V2」を装着したら、製造番号が見当たりません

SUV/4×4用スタッドレスDM-V2を装着しましたが、左側装着の2本には製造番号が見当たりません。別の乗用車にはVRX2を装着していますが、VRX2の製造番号は4本とも車両の外側から見るができます。DM-V2には装着外側と内側の区別があるのでしょうか？ それともタイヤ販売店が間違っ

ブリヂストンの対応

From (株)ブリヂストン お客様相談室

DM-V2は装着外側と内側の区別はありませんが、回転方向の指定があるタイヤです。製造番号はタイヤサイド部の片側にしか表示しておらず、右側装着の2本は車両の外側から製造番号が見えますが、左側装着の2本は製造番号表示側を車両の外側に向けて装着すると回転方向が逆向きになりますので、正しい装着では製造番号が内側に表示されます。サイド部の矢印（「ROTATION」表示が併記されています）の向きが車の前進時のタイヤ回転方向の向きと合っていれば正しい装着方法となりますので、現在のお客様の装着方法で問題ございません。

❤️ お礼・お褒めの言葉

電動アシスト自転車「フロンティア デラックス」に感動

今まで他社の電動アシスト自転車を15年で計3台乗り換えて使用しておりましたが、今回ブリヂストンの電動アシスト自転車を購入し、急坂の多い場所でのスムーズな走行に、新たな感動を得ることができました。特に両輪駆動ならではの、走りながら自動充電ができる点と、低床フレーム、騒音のないベルトドライブ等々、使い手のかゆいところに手が届く電動アシスト自転車だと思います。知人にも紹介したいです。（神奈川県・男性）

Arrow 人気コーナーのはじまり

わが町わが職場わが仲間



1998年

1998年に始まった「わが町わが職場わが仲間」。最初にご紹介した拠点はブリヂストンサイクル（株）でした。当時はまだ白黒で、手書きイラストで町が紹介されていました！2008年から今のような都道府県ごとに紹介する形となり、約8年かけて全都道府県を回りました。現在のシーズン2では「県民性」をテーマにグループ各社をご紹介しています。

ちなみに、全国制覇まであと33都道府県。身近な町が取り上げられるのを楽しみにしていきましょう。

師匠と弟子、ありがとうの気持ち



2011年

2011年3-4月号からスタートした「師匠と弟子」。これまでに紹介した「師弟」の数は48組！全国にあるグループ各社の拠点をバランスよく取り上げています。WEB限定のスピノフ企画として「師匠も弟子」企画も始まる予定です。皆さんの周りにいる「師匠」の情報をお待ちしております！

「師匠と弟子」と同じタイミングで始まった「ありがとうの気持ち」。もうすぐ連載50回を迎えます。自分が所属する会社以外のグループ従業員へ、日頃の感謝の気持ちをリレー形式で伝えていく企画です。

50年前の1969年、グループ報Arrowの前身である「ブリヂストンのなかま」が発行されました。社内報はそれぞれの会社の“今”を映す鏡。ページをめくると、その時代を取り巻く空気がよみがえってきます。こちらの企画では1年を通して、創刊から現在に至るまでの歴史を振り返ります。今回は現在まで続く人気コーナーの初回を振り返ります。

当世海外事情



2014年



1997年

1997年に始まった「当世海外事情」。当初は各国のタイヤ販売事情、ショッピング事情などを伝えていました。その後それぞれの国の「音楽と踊り」や「名物料理」についてご紹介する企画へと変わりながら、2014年より「私の行きつけのお店」を紹介する現在の形となりました。

世界中の拠点にいる仲間の様子を知ることができる、と大好評のこの企画。WEBでは数年分さかのぼってご覧いただけます。

2014年

こんにちは！アローです

経営に対してより親近感を持ってもらうことを目的に、2014年に始まったこのコーナー。記念すべき第1回はグローバルCEOの津谷さんにインタビュー！

取材では仕事の話だけでなく、趣味やご家族のことなどプライベートな話題も伺います。リラックスしてお話を伺うために、インタビュー場所は役員の皆さんにお気に入りの場所をご指定いただいているんですよ。

パソコンやスマートフォンでは今回紹介した記事をPDFでご覧いただけます。WEBでもお楽しみください。



介護と仕事の両立

働き方改革が進む今、誰もが働きやすい職場づくりは、重要なテーマの一つ。このコーナーでは、さまざまな切り口からそのヒントを探っていきます。今回は、介護経験のある従業員の皆さんにお話を伺うと共に、(株)ブリヂストンで講演をお願いしている川内さんのメッセージを紹介します。

みんなでつくる、もっと多様な働き方

十人十色の ワークスタイル

大切なのは 日頃のコミュニケーション

(株)ブリヂストン
小平総務部 東京診療所
倉升 珠子さん



両親の介護を17年間
していました

▶**どのような制度**を使って
介護と仕事を両立されていましたか？

当時はフレックスも利用できず、半休や遅刻早退で対応していました。主に妹が母の介護をしていたので、制度があっても利用しないで済んだのだと思います。

▶**介護の経験を通して
考え方や価値観**は変わりましたか？

働けることはもちろん、自分で動ける、食べられることのありがたさを感じ、「介護してくれる人がいる人は幸せだな」と思うようになりました。働き方改革が叫ばれているように、確かに人生は仕事だけではありません。趣味や余暇の過ごし方によって、体の自由が利かなくなった時、日々の楽しみや生きる気力が違ってくるんだろうな、と。

▶**これから介護を始める人への
アドバイス**があればお願いします。

会社の制度を利用するには、周囲の理解が必要だと思うので、日頃のコミュニケーションが大切だと思います。また、会社や行政の制度は、知らないままだと利用できないので、まずは調べる・聞くことが支援を受ける第一歩になります。

制度をうまく利用しながら、 息抜きも忘れずに

ブリヂストンスポーツ(株)
IT・総務部
ITネットワークユニット
川島 政敏さん



現在母の介護をしています
(2年目)

▶**ご家族との役割分担**は
どのように行っていますか？

自宅では母親と自分の二人暮らしなので、定期的に世話をしているのは自分だけです。ですが、近所に弟が住んでおり、平日都合が付く時は、顔を出してもらえる時もあります。

▶**介護をしていることを
職場には**お話しされていますか？

職場の上長・メンバーには伝えています。定期的にテレワーク制度を活用している他、基本的に残業もできません。そのため、コミュニケーション不足とならないよう、Web会議やiPhoneを使った内線電話などをフル活用しています。

▶**これから介護を始める人への
アドバイス**があればお願いします。

介護の体制を整えるためには、テレワーク制度や介護支援制度などを活用することも有効な手段だと考えています。一方で、介護にかかりきりになってしまうと、ストレスがたまってくるので、うまくリフレッシュできるような過ごし方も考える必要があると思います。

(株)ブリヂストンでは、各地で定期的に介護セミナーを実施しています。グループ会社の方でセミナーに参加されたい方は、(株)ブリヂストン ダイバーシティ推進ユニットまでお問い合わせください。

お問い合わせ先：uketuke.kaigosodan.honsya.bsj@bridgestone.com



従業員が 当たり前に助け合える職場を目指して



(株)ブリヂストン
組織企画・管理部
ダイバーシティ推進ユニットリーダー
桜井 伸子さん

私自身は要介護の父との同居をして5年になります。どうすれば家族の生活が安定するか日々悩みながらも、いろいろな支援を活用し、なんとか仕事との折り合いをつけています。

2025年には、いわゆる団塊の世代が全て75歳以上の後期高齢者となり、本格的に認知症人口が増加すると言われています。多くの人が介護に直面する日は確実にやってきます。来るべき「その時」に備え、決して他人事ではない現実を上手に受け止め、“しなやかに”この時期を乗り越えていくための知恵を全ての従業員が持てるよう、また大切な仲間が「介護離

職」で会社を去ることがないように、ダイバーシティ施策の大きな柱として「介護支援」に取り組んでいます。

実際に、育児や介護、ご自分の体調管理との両立をしながら働くことは、容易なことではありません。でも、そうした背景を抱えながら働く人は、他者の痛みもよく分かるし、限られた時間の中で何とかする、タイムマネジメント力も向上します。まさにダイバーシティを体現している大切な存在です。

みんなが当たり前に助け合っている、そんな職場をみんなで作ることを目指していきたいと考えています。

話すこと、任せること。 それが、介護と仕事を 両立させるコツ

NPO法人となりのかいご 代表理事
川内 潤氏

2008年、介護に関する支援・個別相談事業を行う市民団体「となりのかいご」を設立。2014年には「となりのかいご」をNPO法人化し、代表理事に就任されました。(株)ブリヂストンでも、個別相談会や講演会を開催されています。



「介護と仕事の両立が難しい」。この悩みを耳にする機会が多くあります。介護と仕事を両立させる方法——それは、人に話すこと、任せること。この2つの積み重ねが両立のコツなのです。

まず知っていただきたいのは、「介護のあり方」が変わってきていること。30年前までは現役世代7人で1人の高齢者を支えていましたが、2025年には2人で1人を支えることになります。「介護は家族がする」時代から急激に高齢化社会となった日本で、従来のまま自分一人で介護をするのはとても難しい。だから私は、介護はケアマネジャーなどのプロに任せ、ご自身はその管理に徹することをお勧めしています。介護の作業にかかっていた時間

は家族に愛情を与える時間に充てられますし、介護プランやサービスを決める上でも皆さんがこれまでに培ってきたマネジメント能力を大いに活用できるからです。

では、そのために何から始めれば良いのか。それが話すことです。職場の上司や同僚に、「迷惑だろうから」と考え、話さないでいることにメリットはありません。また、自分自身が現実を受け止められていない場合でも、周りに話すことは難しいかと思いますが、それでも一人で抱えていると心の負担が限界に達してしまいます。出社できなくなったり、会社を辞めてしまう前に、話せる仲間を作りたいと思います。介護のマネジメントにおいて

もケアマネジャーと話すことはとても大切です。家族の要望をしっかりと伝えられるか、ケアマネジャーを頼り切れるかが、介護を任せるための重要な要素だからです。

一方で、まだ介護に直面していない方には、ぜひご両親と話して欲しいと思います。要介護となる前に「どんな生活をしていきたいか」を聞き、ご両親の想いを知っておく。加えて、地域包括支援センターなど相談できる相手を見つけておけば、漠然とした不安も軽減するはずです。介護は、誰もが直面しうるとも身近なもの。「話すこと、任せること」から、仕事との両立の第一歩を踏み出してみてください。

安全・防災のキーマンを育てるために

今回お話を伺ったのは、(株)ブリヂストンの総務部で本社地区の防災・環境業務に当たる小林さんと、その指導を受け、本社地区の代表として自衛消防訓練審査会に出場した皆さん。安全・防災にかける思いを受け継ぎ、広め続ける師弟関係に迫ります。

手塚 藍綬褒章受章、おめでとうございます。小林さんが自衛消防訓練審査会（以下、審査会）の出場に向けての指導をし始めたのは2016年からですが、地元では33年間も消防団として活躍してこられたんですね？

小林 ありがとう。……と言っても、消防団は当時「名前だけでも」と加入を頼まれて入ったものだから、最初から高い意識で活動していたわけではないんだけどね（笑）。でも、消防団での活動が評価されて工場の防災担当を任されたり、得られた経験や知識が今の業務に生きていたりするから、やっていてよかったと思うよ。みんなはどう？ 審査会に出てみて。やるからには優勝させてあげたくて、厳しく訓練しすぎちゃったかな、と思っているんだけど……。

飯森 全然そんなことはありません！ 細かなところにも気づいて褒めてくれる小林さんのおかげで、1カ月半楽しく訓練できました。

板井 そうそう。先輩が出場していた前年の審査会で小林さんに対して怖いイメージを持っていたんですけど、実際に接してみると親しみやすくてびっくりしました（笑）。

更家 小林さんは一見こわもてですけ

ど、本当は優しくて……。電話やメールではなく顔を見て話すことを意識されていますよね。業務でも頼りにさせてもらっています！

手塚 夏の朝8時30分から2時間半行う訓練も、やっているうちに習慣になってくるといふか……。暑くて辛いんだけど、雨で中止になった日は逆に「訓練したいな」と思っちゃう（笑）。ただ、審査会が近づいてくると、プレッシャーがすごかったです。

小林 それでも京橋という激戦区で毎年いい成績を残しているのは、みんなの頑張りのおかげ。仕事との両立も大変だっただろうけど、みんなならできると信じていたよ。

新津 大変でしたが、得られたものは大きかったです。僕の場合は現在の業務に直接結びついていて、消火設備の取り扱い知識がそうですね。

更家 メーカーである以上、安全・防災を追求する姿勢が不可欠ですが、業務によっては安全・防災意識を向上させる機会が限られていますよね。私は、実際に訓練を経験したことで、防災の意識をより高められたのがよかったと思います。

内村 審査会を通じて社内の知り合い

の輪が広がったことも大きな収穫です。一つの目標を目指して頑張った仲間たちの絆って、すごく強いんです。訓練に入る時は前の世代の先輩たちがコツを教えてくれるし、審査会メンバーのつながりが今も生きていて、集まると話が弾んでとても楽しいです。

小林 そう言ってもらえるとうれしいよ。審査会自体は同じメンバーで何年も参加し続けることができるけど、みんなの出場を1年限りでお願いしているのは、高い意識を持つ安全・防災のキーマンを社内を増やしたいからなんだ。ブリヂストンは栃木工場の火災により、多くの皆様に大変なご迷惑をおかけしてしまった。二度と火災を起こさないためには、一人ひとりの安全・防災意識が欠かせない。審査会に出場したみんなには、仲間との関係性を生かしながら、得た知識を発揮するとともに、それぞれの職場にも広めてほしい。私も各職場の理解と協力を得ながら、みんなのような防災のキーマンを育てる一方、私自身の後継者を育てて、ブリヂストンの安全・防災活動をさらに進めていきたいな。

手塚・飯森・板井・更家・新津・内村 任せてください。これからもよろしくお願いします！



「体で覚えた技術なので、これからも絶対に忘れません」と語る弟子の皆さん



本社屋上で、訓練に励んだ日々を振り返る



「参加には、本人の意思に加え、上司を含めた職場の皆さんの理解が不可欠です。安全・防災の意識を高めるためにも、ご協力をお願いしています」と小林さん



“本社地区に、安全・防災意識をより浸透させたい。”

“熱い思いを受け継ぎ、広める。”

聞いてみました！
師匠ってこんな人！

1 師匠の第一印象
 2 師匠に直してほしいところ
 3 師匠の尊敬するところ
 4 師匠を動物に例えると
 5 師匠に望むこと

師匠
(株)ブリヂストン 総務部
小林 浩さん
(1980年入社)

弟子

(株)ブリヂストン 高機能OA販売部
飯森 菜さん
(2015年入社)

1 田舎のおじさま
 2 褒めて伸ばす方針が過ぎて、厳しくできないところ
 3 本社地区の防災意識の醸成に、全力で取り組んでいるところ
 4 ゴリラ
 5 今後とも防災のリーダーとして引っ張ってってください！

(株)ブリヂストン 日本タイヤ物流企画部
内村 真友さん
(2015年入社)

1 威圧感がすごい、怖い
 2 ずっと褒めて甘やかすところ
 3 どんなことにも嫌な顔せず真剣に100%で取り組むところ
 4 ゴリラ
 5 次回は念願の男女ダブル優勝を叶えてください。これからも引き続き師匠として人生の指導をお願いします

(株)ブリヂストン 日本タイヤ物流企画部
手塚 将司さん
(2017年入社)

1 ちょっと怖そう
 2 褒め方が大げさなところ
 3 消防活動への姿勢
 4 審査会の時は警察犬
 5 敬礼のキレをますます磨いてください

ブリヂストンタイヤジャパン (株) 品質経営推進部
新津 博也さん
(2014年入社)

1 厳しそう
 2 お酒を飲むと、若干へべれけになること
 3 長きにわたる消防団活動の継続
 4 クマさん
 5 今後も本社地区で小林チルドレンを増やしてってください！

(株)ブリヂストン SCM企画部
更家 由夏さん
(2017年入社)

1 こわもて
 2 お酒の飲み過ぎは気を付けてほしい（体調が心配）
 3 誰からも慕われているところ
 4 ライオン（仲間を大切にすることから）
 5 これからも師匠としてたくさんの弟子を育ててください

(株)ブリヂストン 日本タイヤ生産計画・需給戦略部
板井 美緒莉さん
(2017年入社)

1 声が大きい、厳しそう
 2 「褒めて伸ばす」の指導で、褒めすぎるところ
 3 みんなから慕われているところ
 4 ゴリラ
 5 これからも変わらないでいてください！



ブリヂストンタイヤサービス西日本(株)	住 所 香川県高松市福岡町3-7-17
タイヤサービス高松店	従業員数 4人

紹介者

セールスの

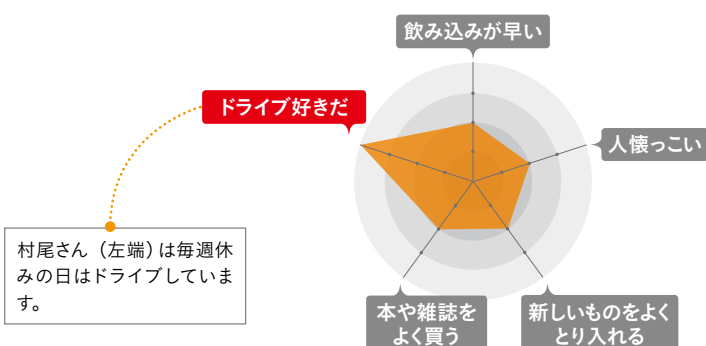
石川 貴文さん(右から2番目)

事業・業務内容

タイヤ・ホイール等の販売・作業

今後の目標

店舗スタッフ一丸となって、高松地区シェアアップ、地域No.1のお店を日々目指します。



オンでもオフでもクルマ好き!

私たちが
お勧め
します!

行&食
ってみて! べてみて!

しょうゆ豆

干して炒ったそら豆を醤油だれに漬け込んだ、香川県の郷土食です。小学校の給食にも出るソウルフードですが、地元の人によると「子どもの時より大人になってわかるおいしさ」だとか。
ブリヂストン化工品ジャパン(株)
高松営業課 高木さん



直島

今年開催される「瀬戸内国際芸術祭」でおなじみの直島。島内を走るコミュニティバスは、当店がメンテナンスしています。
ブリヂストンタイヤセンター近畿四国(株)
ミスタータイヤマン志度店 浜野さん



高松市庵治町

映画「世界の中心で、愛をさけぶ」の撮影が庵治で行われました。
ブリヂストンタイヤサービス西日本(株)
タイヤサービス高松店 石川さん



ロケ地のひとつ「王の下沖防波堤」

WAGAMACHI / KAGAWA

BRIDGESTONE Topics

EVENT CSR 表彰 NEWS
URL <https://arrow.bridgestone.co.jp> (ユーザー名: bridgestone パスワード: arrow)

国内外のグループ各事業所から寄せられた話題を紹介します。Web版Arrowではこちらに掲載していないさまざまな情報も紹介していますので、ぜひご覧ください!



2018.12.9-27
福岡空港 国際線ターミナルで
航空機用タイヤを展示

(株)ブリヂストン

福岡空港の国際線ターミナルで、シンガポール航空の新型機を模した巨大バルーンと、ブリヂストンの航空機用タイヤが展示されました。福岡・シンガポール便でのボーイング社の新型旅客機「787-10 ドリームライナー」の就航開始を記念したもので、これらの機体にはブリヂストンのタイヤが装着されています。

展示したタイヤは、地元・久留米工場で製造された、「787-10 ドリームライナー」のメインタイヤ(主脚用)として使用されているものです。



2018.12.18
福岡県エコ事業所表彰
「地球にやさしい活動部門」優秀賞を受賞

(株)ブリヂストン 甘木工場

甘木工場は、福岡県が主催する「平成30年度 エコ事業所表彰」において、「地球にやさしい(環境に配慮した)活動部門」で優秀賞を受賞しました。

福岡県では、家庭や事業所における地球温暖化防止の取り組みを応援するため、省エネルギー・省資源に努める「エコファミリー」と「エコ事業所」を募集しており、今回は2017年4月から2018年3月までの取り組みが優秀と認められた事業所が表彰されました。甘木工場は、従業員全員での省エネ活動や、九州北部豪雨で発生した災害廃棄物(廃タイヤ)の無償受け入れ処分に取り組んできたことが評価されました。

12月18日に表彰式が行われ、九州生産本部 総務部 総務課長の埴田さんが江口福岡県副知事より表彰状を授与されました。



表彰状を受け取る埴田さん(右)



2018.12.11
ECOPIA装着のソーラーカーが
ギネス世界記録を樹立しました

ブリヂストン オーストラリア/ブリヂストン ニュージーランド

オーストラリア・シドニーにあるニューサウスウェールズ大学の学生チームが、パースからシドニーまでの4,100kmの行程を最も低燃費で走破するギネス世界記録を樹立しました。この挑戦は、ブリヂストンワールドソーラーチャレンジのパートナーシップの一環として実施されたもので、ブリヂストンは「ECOPIA with ologic」の供給により記録達成をサポートしました。



2018.12.21
「しずおか未来の森サポーター企業表彰」受賞

(株)ブリヂストン 磐田工場

磐田工場は、静岡県より「しずおか未来の森サポーター企業表彰」を授与されました。「しずおか未来の森サポーター」は、森林保全に参画する企業と自治体、森林所有者が協定を締結し森づくりに取り組むもので、磐田工場は2012年8月に静岡県、磐田市、磐田市 敷地外四ヶ字財産区との間で協定を締結しています。「エコピアの森 磐田」として、獅子ヶ鼻公園内トレッキングコース遊歩道の整備や、磐田市内の下草刈りや間伐作業などの森林保全活動を継続的に実施していることが評価されました。

12月21日に表彰式が行われ、磐田工場長(当時)の山本さんが表彰状を受け取りました。これからも地域の皆さんと連携して、エコピアの森活動を継続していきます。



表彰式に参加した山本さん(前列左端)



2019.1.11 中国で優秀サプライヤー賞を受賞しました

普利司通 (中国) 投資有限公司 (BSCN)

BSCNは東風日産乗用車公司 (※) より「2018年度優秀サプライヤー賞」を受賞しました。

この賞は、東風日産乗用車会社が定めるQ (Quality) C (Cost) D (Development) D (Delivery) S (Service) の各項目において、BSCNの取り組み姿勢と実績が評価されたもので、タイヤサプライヤーとしては唯一の受賞です。

BSCNは東風日産乗用車会社のINFINITI QX50、MURANO、ALTIMA、SYLPHYなど多くのモデルに新車装着タイヤを納入しています。

※日産自動車 (株) の中国における合併会社である東風汽车有限公司の子会社。



2019.1.20 「2019 N-ONE OWNER'S CUP 耐久レース」でブリヂストンチームが初優勝！

(株)ブリヂストン モータースポーツ推進部

三重県の鈴鹿サーキットで行われた「2019 N-ONE OWNER'S CUP 耐久レース」で、ブリヂストンモータースポーツチームが初優勝を挙げました。

N-ONE OWNER'S CUP 耐久レースは本田技研工業 (株) の軽自動車「N-ONE」によるワンメイクの4時間耐久レースで、速く走るだけでなく、限られた燃料を有効に使うペース配分が勝敗を分けるレースです。ブリヂストンモータースポーツチームは、J-WAVEでもお馴染みのラジオDJ ビストン西沢さん、レーシングドライバーの富澤勝選手、高橋滋選手の3名をドライバーに迎え、タイヤはブリヂストンの「REGNO GR-Leggera」を装着し見事初優勝しました。



2019.1.15 竹野内豊さんと杏さんが来社されました

(株)ブリヂストン

俳優の竹野内豊さんと女優の杏さんが (株)ブリヂストン本社に来社され、グローバルCOOの江藤さん、副会長の石橋さん、常務執行役員 ブリヂストンタイヤジャパン (株) 代表取締役会長の磯部さんと懇談しました。

お二人は、3月より順次放映予定の新テレビコマーシャル「100人のちゃんと買い」で、車の運転やタイヤについて普段の生活と関連したエピソードを語っています。

今回の懇談でも、普段の車の運転などについてお話がありました。ブリヂストンの仲間になっていただいたことへの歓迎ムードの中、和やかな懇談となりました。



(左から) 磯部さん、江藤さん、竹野内さん、杏さん、石橋さん



2019.1.20 関市駅伝競走大会に自転車AED隊として協力

(株)ブリヂストン 関工場

関市内を巡回する「関市駅伝競走大会」に、関工場の従業員3人が自転車AED隊として参加しました。6年ぶりにコースが変更されたことに伴い、「関シティマラソン」で3年の実績があるブリヂストン自転車AED隊へ救護ボランティアの要請をいただき出動しました。当日は冷たい小雨の降るなか、AED・救急用品を背中に背負い、約140チーム・700名の走者を自転車で見守りました。

今後も地元のスポーツイベントに貢献していきます。



2019.1.22 Tom Tom社のデジタルフリートソリューション事業を買収

ブリヂストン ヨーロッパ

ブリヂストン ヨーロッパは、オランダのTom Tom社の子会社でデジタルフリートソリューション事業を運営するトム トム テレマティクスを買収する最終契約を締結しました。

Tom Tomのデジタルフリートソリューション事業は、車両やドライバー、運行状況などのさまざまなデータ管理・分析を通じて、ドライバーや運送業者の安全性・効率性・生産性の向上に貢献しています。ブリヂストングループがこれまで培ってきたタイヤに関する知見、グローバルサービスネットワークと融合することで、お客様や社会に新たな価値を提供し、モビリティ社会を支えています。



2019.1.30-2.16 最先端素材を結集したコンセプトカーを (株)ブリヂストン本社とブリヂストンTODAYで展示

(株)ブリヂストン

ブリヂストンも参加している内閣府の革新的研究開発推進プログラム (ImPACT) で開発されたコンセプトカーを、東京・京橋の (株)ブリヂストン本社前とブリヂストンTODAYで展示しました。このコンセプトカーは、さまざまな企業や大学などが共同開発した薄くて軽くて丈夫な5つの新素材を使ってつくられており、ブリヂストンは新開発のゴムを使用した、薄くて軽くて丈夫で低燃費性能にも優れるコンセプトタイヤをつくりました。

本社前の展示ではたくさんの方が足を止め、車を眺めたり写真を撮る姿が見られました。



本社前の展示の様子



2019.1.23 ドバイで献血活動を行いました

ブリヂストン ミドルイースト アンド アフリカ (BSMEA)

CSR活動の一環として、ドバイ保健局 (DHA) と共同で献血キャンペーンを実施しました。

このキャンペーンには、オフィスで働く従業員の約半数となる45人が参加しました。今回集まった血液は105名の患者さんに届けられる予定です。

BSMEA事務局は、「ご協力いただいた従業員の皆さんにはDHAに代わり、感謝いたします。次回開催予定のキャンペーンでも多くの協力が得られることを楽しみにしています」とコメントしました。



献血の様子



2019.1.31 J1リーグ「サガン鳥栖」をユニフォームスポンサーとして協賛

(株)ブリヂストン

(株)ブリヂストンは、2019年シーズンも引き続き、プロサッカークラブ サガン鳥栖のユニフォームスポンサーを務めます。

マッチスポンサーを務めるホームゲーム「ブリヂストンデー」を開催するほか、(株)サガン・ドリームスが運営するサッカースクールへの協力を通じて、健全な青少年の育成に貢献していきます。

地域の皆様やファンの皆様と一体となって、サガン鳥栖のさらなる活躍を応援していきます。



2019シーズンファーストユニフォームのデザイン

ゴルフも効率化の時代



しっかりつかまり、最適弾道による飛距離アップを追求し、コアからディンプルまで全てを改良した最新4ピース設計を採用。PHYZ史上最軟コア、独自素材のインナーカバー、高反発素材を新配合したミッドカバー、最新ディンプルにより、曲がり・吹け上がりを抑え、最高点から伸びて落ちにくい弾道を実現します。

また、バイオニア（株）との共同研究による、軟らかさと弾き感を両立した心地よい打感（打音）を継承。ヘッドスピード38m/s以下のゴルファーにお勧めのボールです。

5代目「PHYZ」

フェイス

発売時期：いずれも2019年3月8日



ドライバーは、楽に振れてヘッドスピードがアップする軽量設計で、PHYZ史上最軽量となる266gのライトスベックもラインアップ。重心アングルは、ヘッドが返りやすかつかまりの良い、PHYZ史上最大の32度としています。モジュラス ディフレンシャル テクノロジー三菱ケミカル社のシャフト技術「Modulus Differential Technology」を搭載し、ヘッドを加速させ、最適な打ち出し角・スピン量を追求し、効率の良い飛びへと導きます。

ボール同様にヘッドスピード38m/s以下のゴルファーにおすすめで、フェアウェイウッド、ユーティリティ、アイアンも同時発売です。

STORY とのコラボ。

il mio ホワイトモデル

イルミオ

発売時期：2019年1月下旬

子どもを乗せる機会がなくなり、次の電動アシスト自転車へ乗り換えたいという「子ども乗せ卒業層」の女性向けに、光文社のファッション&ライフスタイル誌「STORY」とコラボした電動アシスト自転車のホワイトモデルです。イルミオとは、イタリア語で「私のもの」という意味で、「自分だけの自転車で自分時間を楽しめる生活」を目指して名付けました。

ストリート系

POTENZA SW010

ポテンザ エスタブリュー 010

発売時期：2019年4月以降順次

街乗りシーンでドライビングプレジャーを演出する、POTENZAシリーズのNEWデザイン。10本スポークのシンブルなフォルムと、スポークサイドに施されたステップ形状がスポーティーな爽快感と洗練さを醸し出します。様々な車種に対応する、幅広いサイズ展開です。



今号の Pick up!

発売時期：2019年2月1日以降順次

レグノ ジーアール・クロスツー

REGNO GR-X II

フラッグシップ ブランドに 新商品登場



REGNOは、タイヤに求められる7つの性能を高次元でバランスさせた“グレートバランス”をコンセプトとしたフラッグシップブランドです。2015年に発売した「REGNO GR-XI」はお客様から非常に高い評価をいただいております。プレミアムコンフォート領域では圧倒的な市場シェアを誇っています。後継商品となる「REGNO GR-XII」は、「グレートバランス」のさらなる進化と、新しい付加価値の提供を目指して開発されました。

REGNOの代名詞である静粛性や乗り心地を始めた性能をさらに進化させたほか、摩耗によるタイヤの性能低下への改善ニーズに着目し、上質な静粛性を摩耗時でも維持するという付加価値の創造に成功しました。

摩耗しても静か

通常、タイヤの摩耗度に比例してノイズも大きくなりますが、GR-XIIではREGNOトレッドパタンの代表的技術である「ダブルブランチ型消音器」を、摩耗推移に応じて形状が変化する「シークレットグループ」へと進化させることで、摩耗時でも消音機能を発揮し上質な静粛性を維持します。

これぞグレートバランス

路面との接地形状を最適化することで段差を乗り越えるときの衝撃を低減し乗り心地を進化、ふらつきを抑制する非対称形状・非対称パターンにより高い操縦安定性と直進安定性も確保することで、優雅な乗り心地と高い運動性能を両立しています。また、低燃費性能と摩耗ライフ性能も従来品から向上しています。

担当者に聞きました！

ブリヂストンタイヤジャパン（株）
消費財マーケティング本部
消費財商品企画部
白根 嵩也さん



村田 公仁子さん

タイヤが価値で
選ばれる
「ちゃんと買い」を
加速させていきます！



新品時も摩耗時も上質な静粛性を実現するために、シークレットグループの仕様を繰り返して検討しました。新トレッドゴムや新構造部材も積極的に取り入れ、転がり抵抗値の低減と、REGNOの総合性能を高次元で実現することに成功しました。

コア性能である静粛性や乗り心地といった快適性能だけでなく、運動性能などタイヤの7つの性能全てを磨き上げた商品です。既にREGNOをご愛用いただいている方だけでなく、より多くのお客様に、進化したグレートバランスが生み出すREGNOだけの走り心地をぜひ体感していただきたいと思います。

（株）ブリヂストン
PSタイヤ開発第3部
PSタイヤ設計第1ユニット
尾田 晃伯さん



ブリヂストンの
最先端技術と想いが
つまったフラッグシップ
商品です。
ご期待ください！

発表会を開催しました

1月15日、東京・お台場で新商品発表会・2019新プロモーション発表会を開催し、約200名の報道関係者が来場しました。ブリヂストンタイヤジャパン（株）常務執行役員の長島さん、（株）ブリヂストン 執行役専務の坂野さんによるプレゼンテーションのほか、新CMに出演される竹野内豊さん、杏さんにもご登壇いただき、CMの撮影エピソードや、お二人のタイヤ選びのこだわりなどをお話いただきました。



ブリヂストン×東京2020ピンバッジデザイン募集中!!

2月1日～3月29日まで、ブリヂストングループ従業員を対象に、「ブリヂストン×東京2020ピンバッジデザイン募集企画」を実施しています。
テーマは「東京2020に向けて『東京』または『日本』をモチーフに日本の魅力を発信できるようなデザイン」。応募いただいたデザインの中から10作品を事務局が選定し、従業員による投票で1作品を決定。ブリヂストンオリジナル公式ピンバッジとして製品化され、オリンピック・パラリンピック関連イベントなどで活用されます。また、応募者全員に東京2020マスコットキーホルダーを進呈します。



募集要項

募集期間 2019年
2/1(金) ▶ 3/29(金) 必着

応募資格 ブリヂストングループ従業員（契約社員・パート社員・アルバイト・派遣社員含む）、その同居家族
※ただし、同居家族からの直接の応募は受け付けませんので必ず従業員からご応募ください

テーマ 東京2020に向けて「東京」または「日本」をモチーフに日本の魅力を発信できるようなデザイン

デザインに必要な要素 (1) 東京2020オリンピック・パラリンピックのコンポジットロゴ



(2) 東京もしくは日本をイメージさせる柄やモチーフ

※特定建造物（東京駅・スカイツリー・東京タワー等）のモチーフはライセンスの関係で製品化できない可能性があるため、使用はお控えください
※今回は東京2020マスコットの使用はお控えください

サイズ 6.0cm × 6.0cm以内
(ピン完成時のサイズイメージ)
※添付応募様式の所定枠内に収まる範囲で作成ください。

応募先・問い合わせ

事務局

〒104-8340 東京都中央区京橋3-1-1
(株)ブリヂストン オリンピック・パラリンピック室
アクティベーション推進部
J-リージョンアクティベーション推進ユニット
担当：鈴木（華）

応募先

e-mail: olympic.headoffice.bsj@bridgestone.com
TEL : 03-6836-3361

※メールの件名には「ピンバッジデザイン募集企画応募」とご記載ください。

ONE-Bにアクセスいただける方は、
「ONE-B→Aboutブリヂストン→オリンピック・パラリンピックイントラサイト→参加する」からも募集要項をご覧ください。

皆さまの
ご応募をお待ち
しています!!

チームブリヂストン・アスリート 東京2020オリンピック・パラリンピック出場決定への道

東京2020オリンピックの開幕まで、あと約500日。来年にかけてアスリートの代表選考が進んでいきます。
これから何回かにわたってチームブリヂストン・アスリートの競技について日本代表の選考基準をご紹介します。

日本代表の選考基準 Part1

※現時点で選考基準が確定している競技から掲載していきます

チームブリヂストン・アスリートを
応援していきましょう!!

競技	アスリート	出場枠	選考基準（概要）									
トライアスロン 	 上田 藍 選手	各国最大男女各3名ずつ 開催国として男女2名ずつと 混合リレーの出場権は保証されている	①2019年8月に東京で開催される国際トライアスロン連合（ITU）オリンピック・クオリフィケーションイベントで、1位から3位に入賞した選手のうち、最上位1名 ②ITUオリンピック・クオリフィケーションイベント（2019年8月 東京）、ITU世界トライアスロンシリーズ ハンブルグ大会（2019年7月）、同シリーズ アブダビ大会（2020年3月）のいずれかの大会で6位以内、かつ、出場選手から大会のレベルを算出するクオリティオブフィールド係数を適用した順位順に選出 ③以降、上記3大会で7-9位、10-12位、13-16位の順に、同様の基準で選考									
ゴルフ 	 渡邊彩香 選手 （および、ブリヂストン スポーツ（株） 契約選手）	国際ゴルフ連盟（IGF）が 定めたオリンピックゴルフ ランキングの上位60名	①一定期間を対象としたオリンピックゴルフランキング 上位60名（男子：2019年7月1日-2020年6月22日、 女子：2019年7月8日-2020年6月29日） ②1位-15位以内は、1カ国につき最大4名まで ③16位以下は、1カ国につき最大2名まで ④上記該当者がいない場合、開催国は1名									
パラ バドミントン 	 小林幸平 選手  小倉理恵 選手	全世界から、 男子46名、女子44名、 計90名が出場。 各国最大 男子11名、女子10名、計21名 ■ シングルス 男女各クラス8名 ■ ダブルス 男女各6組 ■ ミックスダブルス 6組	出場選考は、2020年4月2日に発表されるワールドランキングに基づく。 以下、WH1/2について ダブルス→シングルス→ミックスダブルスの順に選手の出場が決まる。 ■ ダブルス ①ランキングの上位6ペア12名が出場（1カ国1ペアのみ） ②ミックスは4ペア、女子で権利を獲得している場合は招待者枠も割り当てられる ■ シングルス ①ダブルス出場権の獲得状況により、それぞれの出場種目のエントリー数が決定 ②ダブルスランキングで2枠以上を割り当てられていない場合、各種目シングルスランキング上位者に最大1カ国1枠を割り当て 各種目の出場枠 <table><tr><th>種目</th><th>男子</th><th>女子</th></tr><tr><td>WH1</td><td>0-2</td><td>0-2</td></tr><tr><td>WH2</td><td>1-3</td><td>1-3</td></tr></table> （人）	種目	男子	女子	WH1	0-2	0-2	WH2	1-3	1-3
種目	男子	女子										
WH1	0-2	0-2										
WH2	1-3	1-3										

HEADLINE

GOLF
2019
1/13
**マット・クーチャー選手
今季2度目の優勝**

米国男子ツアー「Sony Open in Hawaii」で、ブリヂストンスポーツとボール・クラブ・用品契約のマット・クーチャー選手が、2位と4打差をつけるトータル22アンダーで今季2度目の優勝を挙げました。昨年11月の「Mayakoba Golf Classic」に続く優勝で、ツアー通算9勝目となります。



CYCLE
2019
1/9-13
**2019年トラックアジア選手権大会
表彰台多数獲得**

インドネシア・ジャカルタで開催された「2019年トラックアジア選手権大会」で、TEAM BRIDGESTONE Cycling所属選手・機材サポート選手が表彰台を多数獲得しました。

男子オムニアム	1位	橋本英也選手 (TEAM BRIDGESTONE Cycling) (写真中央)	
男子チームバシユート	2位	日本チーム (TEAM BRIDGESTONE Cycling 窪木一茂選手、近谷涼選手、橋本英也選手)	
男子マディソン	3位	窪木選手・橋本選手ペア (TEAM BRIDGESTONE Cycling)	
女子オムニアム	1位	梶原悠未選手★	
女子マディソン	1位	梶原悠未選手★・古山稀絵選手ペア (★梶原選手のみ)	
女子ケイリン	1位	小林優香選手★	

★はTEAM BRIDGESTONE機材サポート選手

COMING SOON

スポーツ界では2019年シーズンが本格始動！ここでは3月・4月に開幕戦を迎える各競技をご紹介します。ブリヂストングループがサポートするチーム・選手の活躍にご注目ください！

MOTORSPORTS
3/3
**全日本ジムカーナ選手権 Rd 1
(茨城・筑波サーキット)**

山野哲也選手、ユウ選手ほか

MOTORSPORTS
4/6-7
**全日本ロードレース選手権
シリーズ Rd1
(栃木・ツインリンクもてぎ)**

Yamaha Factory R.T. (中須賀克行選手・野左根航汰選手)、Team HRC (高橋巧選手) ほか

GOLF
4/18
-21
**国内男子ツアー
東建ホームメイトカップ
(三重・東建多度カントリークラブ・名古屋)**

MOTORSPORTS
4/27
-28
**全日本カート選手権 Rd 1-2
(三重・鈴鹿サーキット)**

佐々木大樹選手、高橋悠之選手ほか

2019年 3月						
日	月	火	水	木	金	土
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

2019年 4月						
日	月	火	水	木	金	土
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

GOLF
3/7
-10
**国内女子ツアー
第32回ダイキンオーキッド
レディスゴルフトーナメント
(沖縄・琉球ゴルフ倶楽部)**

MOTORSPORTS
3/23
-24
**TOYOTA GAZOO
Racing 86/BRZ Race Rd1
(三重・鈴鹿サーキット)**

佐々木雅弘選手、井口卓人選手ほか

MOTORSPORTS
4/13
-14
**全日本モトクロス
選手権シリーズ Rd1
(熊本・HSR九州)**

Team HRC (成田亮選手・山本鯨選手) ほか

MOTORSPORTS
4/13
-14
**SUPER GT 第1戦
(岡山・岡山国際サーキット)**

TEAM KUNIMITSU
(山本尚貴選手、ジェンソン・バトン選手) ほか

ありがとうの気持ち vol. 49

ブリヂストングループの仲間への感謝の気持ちを、リレー形式で紹介します。

パイオニアとしてのお手本です

2 008年、九州地区でのMCタイヤ専門部署立ち上げのプロジェクトリーダーを務めていた時に、新メンバーの募集に真っ先に手を挙げ、新部署の主務者に就いていただいたのが志原さんでした。立ち上げ以来10年間で同地区でのシェアを大幅に引き上げ、2010年からは中国地区まで拡販をフォローいただくなど、西日本地区のMC事業に確たる礎を築いていただきました。大組織の中でMCのような専門特化ビジネスのあり方を示していただいたことは、国内他地区への展開など、今の私の業務の良き手本と自信となっていることに対し、心より感謝の気持ちをお伝えしたいと思います。



(株)ブリヂストン
MCタイヤ事業部
リプレイス販売ユニット 主任部員
加藤 昇さん から



Thank
You!

ブリヂストンタイヤジャパン (株)
福岡カンパニー
MC販売課長
志原 雅夫さん へ

短納期のなかご尽力いただきました



ブリヂストンソフトウェア (株)
(BSW)
基幹業務システム部
化工品・関連会社システム課
北村 泰大さん から



(株)ブリヂストン
日本タイヤ生産計画・需給戦略部
日本タイヤ購入品・
バイアスグループ需給管理ユニット
山村 晋太郎さん へ

Thank
You!

山 村さんと一緒に立ち上げたブラダー*システムは、私がキャリア採用でBSWに入社後、初めて新規システムとして立ち上げに携わることができた、思い入れのあるシステムの一つです。2013年7月の上尾工場生産停止に伴い、久留米工場への設備移設と並行して、在庫管理、生産・出荷計画の機能が本社へ集約されることとなりました。対応期間が半年足らずしかない上、設備移設計画の関係上システムリリースを遅らせることもできない状態でしたが、山村さんにはお忙しいなか、要件定義やテスト等に積極的にご協力いただき、無事予定通りに稼働を開始することができました。私自身未経験の領域もあり、いろいろと経験を積むこともできました。ありがとうございました。

*タイヤの加硫工程で使用する装置の一つ

ご意見紹介

特集「グループ報創刊50周年記念 Arrow これまでとこれから」について

- 歴史を感じました。創業者の石橋正二郎氏が語る社内報のあるべき姿が現在も残っていて素晴らしいと思いました。今後もArrowを楽しみにしています。(ペンネーム：Tさん)
- グループ会社含め、社内全体の情報等を共有できる媒体があるというのはすごくいいと思います。またWeb化されることでいつでも確認でき、しかもどこでも見られるのはすごく魅力的になっていました。(ペンネーム：kurioさん)
- 1980年に入社して、BSニュースとArrowは、冊子で配布されていた時は毎月欠かさず全ページ読んでいたことを思い出しました。今は、Web版になって、面白そうな記事を拾い読みしている程度で、タイミングも暇な時だけ。縁遠くなったなあといった感じです。(ペンネーム：くまさんさん)

編集後記

- ▶ トップの皆さんに伺った「愛用するブリヂストン商品」。私の場合は、学生時代から大活躍してくれているアルベルト。ところどころ修理しながら、今も大切に乘っています。(SK)
- ▶ Arrowの企画・編集担当に加わってから3号目。改めてArrowはグループ会社の皆さまからの情報提供のもと成り立っている部分が大きいなあと思いました。(TA)
- ▶ 前号の読者プレゼントで限定復刻したアロー君ピンバッジ、なかなかの当選倍率に。今回のポロシャツも同じくらい人気でありますように。(SN)

Present!
読者プレゼント!

10名様

ゴルフボール「PHYZ」
1スリーブ (3球入り)
(P22に掲載)



13名様

限定復刻!
アロー君ポロシャツ
2016年11・12月号読者
プレゼントのポロシャ
ツが再登場!



高貴な雰囲気の中でカレーを楽しめる 「Southern Spice」



② コリケンブ
(インド風
鶏のから揚げ)



① ターリ



① コーリーミラグカレー (鶏肉
と胡椒のカレー)。辛めです
が非常においしいです



① 付け合わせの
チップスとスパイス



① 南インドのコーヒの
入れ方は独特です

インド料理が苦手な人もお試しあれ

2013年に天皇皇后両陛下が宿泊された「Taj Coromandel」という格式高いホテルの中にあるレストランです。ランチメニューにある、ターリと呼ばれるセット(日本でいう定食のようなもの)がとてもおいしいです。社食のインド料理があまり口に合わず、赴任当初はインド料理が好きになれませんでした。このカレーを食べてインド料理へのイメージが180度変わりました。

お店には時々マジシャンが来ており、子どもを連れて行くとマジックを見せてくれることがあります。我が家の娘たちは「インド料理が食べたい」というよりも「マジックが見たい」という気持ちでここに來たがっていますね。

レストランはチェンナイ日本人会御用達の ホテルにあります

このレストランのあるホテルでは、毎年チェンナイ日本人会の忘年会が行われており、チェンナイ在住の日本人にとってなじみのある場所です。忘年会には、約700人いるチェンナイ在住日本人のうち8割ほどが参加し、かなり盛り上がります。

一緒に働く仲間を紹介します！

直属の部下であるVinothさん(右)。BSIA設立時から在籍しており、日々頑張ってくれています。非常にロジカルな考え方ができる優秀な部下です。私が赴任した当初、毎日メールでなぞなぞが送られてきて、上司としての実力を試されました。全問正答したところ認めてくれたようで、それ以来とても仲が良くなりました。日本へ出張に行った際には、一緒に焼き鳥やうどんなどの日本食を楽しむなど、日本文化への理解も深いです。



一緒に日本へ行った際の
記念写真

事業所紹介

Bridgestone India Automotive Products Private Limited (BSIA)

2009年の設立から今年で10年を迎えました。インドにはマネサール工場とチェンナイ工場の2拠点があり、ブリヂストン製の自動車用防振ゴムはインド乗用車市場でトップクラスのシェアを誇っています。今後、インド自動車メーカーとのビジネスを増やしていくため、お客様のニーズに合わせた設計対応力を課題としています。従業員一同、シェア維持を目指して日々改善に取り組んでいます。



チェンナイ工場(事務所)

国情報

インド

公用語：連邦公用語はヒンディー語。他に憲法で公認されている州の言語が21。

面積：328万7,469平方キロメートル(インド政府資料：パキスタン、中国との係争地を含む)(2011年国勢調査)

首都：ニューデリー

人口：12億1,057万人(2011年国勢調査)

