

知ることから、
広がるセカイ。

多様性と
リーダーシップの関係を
考えてみよう!

What's
"DE&I"?

P.05 >>

DE&Iを
体験してみよう!

Dream Studio
スペシャル
夏休みSP開催

P.09 >>

ブリヂストンの
ウクライナ支援活動に
ついて知ろう!

キャリア支援で
両国の架け橋に

P.13 >>

03 Joint Global COO グループ防災の日 講話

04 こんにちは アローです！
—— ブリヂストンプラントエンジニアリング (株)
代表取締役社長
大林 章男さん

05 みんなのギモンをズバッと解決！
What's "DE&I"?

09 DE&Iを“体験”する
Dream Studio 夏休みSP開催 スペシャル

13 ブリヂストンのウクライナ支援活動
キャリア支援で両国の架け橋に

17 お客様の声

18 2022年に記念周年を迎えました 一後編—

20 師匠と弟子
—— (株)ブリヂストン 関工場

22 雪道の安全を守る「断トツ商品」に
3商品が仲間入り！

24 わが町 わが職場 わが仲間【Season 2】
—— 新潟県

28 睡眠リズムを整えて、心も体も健やかに

31 ありがとうの気持ち
読者プレゼント
ご意見紹介

32 当世海外事情
—— アラブ首長国連邦



COVER

年齢、性別、言語etc…。人の数だけ違いがあります。DE&I実現の第一歩は、そうした違いを知ること。踏み出した先には、どんな世界が広がっているのでしょうか？



Web版Arrowは
お家やスマホでも見られるよ！
ユーザー名：bridgestone
パスワード：arrow



04



09



13



20

Joint Global COO グループ防災の日 講話

あらゆる状況下を 想定した 有事対応手順の定着を

(株)ブリヂストン Joint Global COO 兼
日本事業分掌・
ブリヂストンタイヤソリューションジャパン (株)
代表取締役会長

東 正浩さん



「グループ防災の日」の位置づけ

9月8日は「グループ防災の日」です。これは、2003年に発生した (株)ブリヂストン 栃木工場の大火災を教訓とし、「二度と火災を起こさない」という強い決意のもと、「全社一斉」、「全員参加」の活動を推進し、防災・防火意識の向上を図る目的で設定されたものです。

社会からの防災に関する意識・重要性は年々高まる

一方で、19年の歳月が経過した今、グループ内でもこの栃木工場火災を直接知らない方々が大部分を占めてきています。改めてこの活動の意義・思いを継続して伝え、「二度と火災を起こさない」ことが、今ブリヂストンで働いている我々の使命です。



栃木工場火災について

栃木工場の火災は2003年9月8日の午前12時頃に発生し、鎮火までに丸2日かかりました。この火災により、近隣住民の皆様へ避難いただいたり、地域の消防だけでなく、東京消防庁にも出動いただいたり、多くの方に大変なご迷惑をおかけしました。16万5千本のタイヤが焼失し、全面復旧には1年以上を要しました。火災の状況は連日報道され、ブリヂストンへの信頼が失墜したことは言うまでもありません。また、当時の火災や復旧に関わった多くの社内関係者にも辛い記憶として残っています。二度とこのような火災を起こさないよう、皆さん一人ひとりが「あの日を忘れない」ということを自分事として認識していただきたいと思います。

近年のブリヂストンの出火事故発生状況

ブリヂストンの国内事業所では、公設消防による消火活動が必要な火災が未だに継続して発生しています。オフィス、製造現場とも、身近なところでまだまだ火災のリスクは存在しており、今後事業変化や環境変化に応じて、新しいリスクの発生も起こりえます。火災リ

スクのある箇所を把握し、万が一発火しても、更なる延焼を防ぐための3Sの徹底や、いざという時の初動体制が十分なものであるか、適切な処置が出来るのかが重要になります。

今年度の防災活動の強化ポイント

今年の強化ポイントは、働く場所の多様化など変化があるなかでも、有事の対応が確実に実施出来るようにすることです。皆さん一人ひとりが有事対応手順をきちんと認識して、適切な行動をとれるようお願いします。

例えば、「テレワーク中に火災が発生したら」「いつも作業している場所とは違うところから避難することになったら」——このようなさまざまな状況下での有事に備え、皆さん一人ひとりが防災意識を上げて取り組んでいただきたいと思います。

一人ひとりをお願いしたい5つのポイント

防災活動を進めるうえで、一人ひとりをお願いしたいことは次の5つです。これら5つのポイントを確実に実行することで、「防災意識の風化」、また「防災活動の風化」が生じていないか今一度確認して欲しいと思います。

一人ひとりをお願いしたいこと

- ▶ 職場の3S (整理・整頓・清掃)
- ▶ 日常の防災点検・確認の確実な実施
- ▶ ルールの確認・徹底と順守
- ▶ 防災意識の更なる強化
- ▶ 日頃からの訓練の実施

普段の職場だけでなく、テレワークを行う自宅等、さまざまな場所での実践をお願いします。

安全はすべてに優先する

品質経営、すなわち安全・防災・環境・品質の活動は事業継続の基盤であり、なかでも安全・防災は絶対的な基盤になります。「安全宣言」「Bridgestone E8 Commitment」に基づき、安全・防災活動を推進していきましょう。



HELLO!
こんにちは
アローです！
VOL. 30

今回はブリヂストンプラントエンジニアリング(株) 代表取締役社長の大林さんにお話を伺います。「こんにちは大林さん、今日はよろしくお祈いします！」

ブリヂストンプラントエンジニアリング(株)
代表取締役社長
おおばやし あきお
大林 章男

1980年地方採用で(株)ブリヂストン栃木工場設備課機械保全係に入社。4班3交替制の保全業務に携わる。その後日動保全、スタッフを経て1995年小平技術センターに異動して加硫機の開発を11年担当。その後、那須工場設備課長、北九州工場長、モールド本部長、彦根工場長、設備開発本部長などを歴任し、中国・瀋陽、上海での勤務を経て、2019年4月より現職。

会社は変わる、
私たちも変わっていい

今こそ挑戦の時！

Information

趣味・特技

散歩、おでこ吸盤
(中身入りの缶ジュースがびたりとくっ付きます。
(株)ブリヂストンの組合報『わだち』で紹介されたことも……)

青年時代夢中になっていたこと

学生時代は剣道とアルバイト
(スーパー、アドバルーン、餅屋、ホテルの厨房、寿司屋、家庭教師、ミスタードーナツなど)
入社後は、海水浴やテニス、スキー
(夢中で動き、たくさん遊んで、酒を飲んで騒ぐ)

自分の未来像

「品の良いおじいちゃん」を目指します

Q1 キャリアにおけるターニング ポイントを教えてください。

一番は、栃木工場からの東京・小平の技術センターへの転勤ですね。地方採用だったので転動はないものと思っていましたから。異動の辞令が出た時は、ちょうど注文住宅を建設中で、上棟式から10日間というタイミングで単身赴任になりました(笑)。小平では、栃木での経験を活かし、加硫機の設備や製造プロセスのグローバル標準化をミッションに開発をサポートしました。当初は、「辞令が出たから仕方がない」という気持ちでしたが、開発担当者の方々や、各拠点の設備担当の方々と話をする機会ができたことで、知識、技術、人脈が広がっていきました。自分が良いと思うことを提案し、実現した設備が各地で稼働することにより喜びややりがいも得られました。

以来27年間にわたって単身赴任が続き、新築だった自宅もいつの間にか外壁が塗り変わり、時の流れを感じます。ただ、今振り返っても、異動を受け入れ、苦労を乗り越えたことが大きな成長につながったと実感しています。若手、中堅の皆さんも予期せぬ異動の話があってもぜひ前向きに捉えていただければと思います。

Q2 忘れられないご経験について 教えてください。

2006年に、初めて事業所のトップとして北九州工場長に着任しました。当時は荒川社長の旗振りのもと、「M-UP(目線を上げる)活動」を推進し、汚れない工場作りを進めていました。そんななかで精練工程のダクトの一部が破損して、わずかですがカーボンの漏れが発生してしまいました。安全性に特段の問題があるわけではなく、ORタイヤの需要が右肩上がりだったこともあり、生産を優先し清掃をしながら稼働させていました。そんな折、当時の常務が視察に来られ、精練の現場をご覧になって、「あなたは社長とM-UP活動をコミットしているのだから生産を止めるくらいの覚悟で推進するのが工場のトップの仕事だ」と厳しくご指導をいただきました。全社で示した方針を現場できちんと遵守させる、リーダーとして持つべき視点、とるべき責任のあり方を新米の工場長だった私に教えていただきました。

Q3 ブリヂストンの印象を 教えてください。

最近強く感じるのは、従来のモノを創って売る製造業でありながら、IT技術等を活用してお客様の課題を解決するソリューションを提供す

る会社になってきているということです。マイクロソフトやJALといった他企業との協業も加速し、稼ぐ力の再構築に向けて事業再編にも積極的取り組み、2030年、2050年の実現したい姿に向けて果敢に挑戦している、そんなイメージです。当然、一人ひとりの従業員に求められる発想や行動も変わってくるはずです。私が長年携わってきた設備や保全もそのあり方を変えていく必要も出てくるかと思ひますし、しっかりとキャッチアップしていかなければいけないと感じています。

コロナ禍の影響を受けて、ここ2年、ブリヂストンプラントエンジニアリングも非常に厳しい経営環境が続いてきましたが、その苦労と努力は糧となり、必ず私たちの大きな力となって返って来るはずです。再び成長に舵を切り、大きな目標に向かってみんなで歩みを進めていきましょう。



Web版Arrowではインタビューの長編版も公開しています！ぜひお読みください。



みんなの
ギモンをズバッと解決！

What's DE&I?

皆さんは「DE&I」をご存知でしょうか。

ブリヂストングループは、DE&Iへの取り組みが

Bridgestone E8 Commitmentに示されているブリヂストングループ独自の価値を生み出し、

事業の持続的成長を実現していくために不可欠なものと考えています。

今回の特集は「DE&Iって初めて聞くかも」という皆さんにもわかりやすく、

その考え方をご紹介します！

DE&Iとは？

DE&I
ダイバーシティ、エクイティ &
インクルージョン

Diversity

多様性

Equity

公正・公平

Inclusion

受容・包括

多様性を尊重し受け入れることで個人の力が発揮できる環境づくりを進めていくD&I(ダイバーシティ&インクルージョン)の考え方は、大切な価値観として既に多くの企業や自治体などに取り入れられています。

近年では、それに「Equity」を加えた「DE&I」の考え方が注目を集めるようになってきました。Equityとは、全ての人が同じスタート地点ではないことを前提に、情報や機会へのアクセスを全ての人に保証するという考え方です。

公正と平等の違いって？

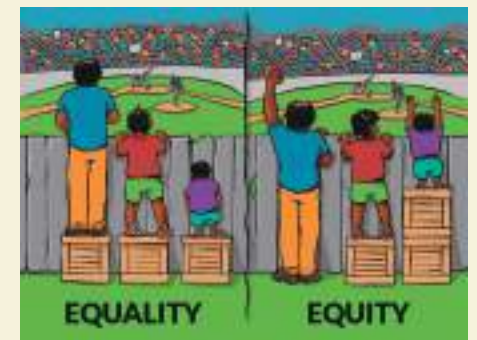
ここで重要なのは、Equityは、Equality(イコリティ、平等)とは異なる考え方であることを理解することです。

育児や介護に伴う時短勤務を例に考えてみましょう。時短勤務制度がない場合「決められた労働時間を働かなければならない」というルールが全員に「平等」に適用されると、育児や介護のためにフルタイムで働けない従業員は休職・退職するしかありません。時短勤務制度があることで、フルタイムで働くことが難しい従業員にも働き続ける機会を提供することができ、会社としても貴重な人財に活躍してもらうことができるのです。これが「公正」の考え方です。一方で短縮時間に応じた給与が支給されるので「平等」な制度でもあります。

ブリヂストングループでは、従業員一人ひとりの立場や属性の違いはもちろん、置かれている環境の違いまで配慮して、誰もが活躍できる職場環境づくりを目指していきます。

考えてみましょう。どちらがありがたい姿でしょうか？

Equalityは一人ひとりの置かれた状況にかかわらず、全ての人に同じ環境を提供すること。Equityは一人ひとりの違いを認識し、誰もが目的を達成するために適切な機会を得られるよう、一人ひとりに合った環境を整えることを指します。



© Interaction Institute for Social Change | Artist: Angus Maguire.

みんなが自分らしく
働くために
必要な考え方なんだね！

(株)ブリヂストンでは、今年1月、Global CEO 石橋さんの推薦書でもある『ニュータイプの時代』の著者・山口 周さんに「多様性を引き出すニュータイプのリーダーシップとは？」と題して、基幹職向けに講演いただきました。「多様性」を考える上でのヒントがたくさんつまった講演の様子と一緒にのぞいてみましょう！

多様性とこれからのリーダーシップ -山口周さん講演から-



山口 周さん

Profile

独立研究者・著作家・パブリックスピーカー。慶應義塾大学文学部哲学科卒業、同大学院文学研究科美学美術史専攻修士課程修了。電通・ボストン・コンサルティング・グループなどを経て、組織開発と人材育成を専門とするコーン・フェリー・ヘイグループにて、シニア・クライアント・パートナーを務めたのち独立。哲学・美術史を学んだ経歴を生かし「人文科学と経営科学の交差点」をテーマに活動を行っている。「世界のエリートはなぜ『美意識』を鍛えるのか？」(光文社新書)でビジネス書大賞2018準大賞、HRアワード2018最優秀賞(書籍部門)を受賞。その他の著作に「外資系コンサルの知的生産術」「ニュータイプの時代」「ビジネスの未来」等。



What's "DE&I"?



これからの時代の リーダーに求められる マネジメントのポイント 3つ

それでは、組織の多様性を高めれば問題は解決するのでしょうか？答えは「NO」です。組織の多様性を高めても、それをまとめるマネジメント能力が伴わなければ、その効果は十分に得られません。組織の多様性を高めることと、マネジメントのやり方をアップデートすること、この2つを両輪で進めなければ意味がないのです。それではどのようにマネジメントしていくのか？多様性を強みに変えるポイントは大きく3つあります。



そもそも「多様性」とは何か？

多様性≡女性活躍と捉えられがちですが、それは多様性のほんの一部分に過ぎません。国籍や職歴、年齢、家族形態、性格、ライフステージなど…、人はそもそも多様なものです。チームメイトが持っているそれぞれの個性や特性、強みをどう生かし、仕事を割り振り、良い結果につなげていくかを考えることがマネジメントの本質です。これからの時代のリーダーは、多様性を引き出し、強みに変えていくマネジメントを行う必要があります。

人財の多様性を考えるための軸

性別	国籍	社歴	年齢
人種	性的志向	家族形態	居住地
ライフステージ	性格特性	専門分野	キャリア志向

多様性といえば女性活躍と捉えられがちだが、本来、人財は多様であり、それをどう経営に生かすかを考えるのはマネジメントの本質

多様性のメリットとデメリット

多様性はメリットもありながら、当然デメリットもあります。私たちはまずこのデメリットを理解した上で、メリットを最大限汲み取ることが必要です。

多様性のメリットは、「着眼点が増える」「欠陥に気付く」「考える選択肢が増える」など、主に認知や気付きに関することにあります。一方でデメリットは、「合意形成に時間がかかる」「コミットメントが低くなる」「ミスコミュニケーションが増える」など、組織をまとめるのが難しくなることが挙げられます。

多様性とその組織にとってプラスに働くのか、マイナスに働くのかは、企業を取り巻く状況や時代の流れによって変わってきます。

ではなぜ今、多様性が求められるのか？

1980年代以前は、進むべき道が明確に見えていて、実行力やスピードが競争のカギになる時代でした。そのような時代にあっては、むしろ多様性がない方が組織はまとまり、競争優位を確保することができました。ところが1990年代以降、進むべき道が不透明で課題発見力・発想力が競争のカギになったことで状況は急変します。イノベーションが大きな経営課題になり、新しい価値を生み出すことが必要となったのです。そのような状況においては、まだ誰も見つけていない問題や課題に気が付いたり、クリエイティブなアイデアを出したりと多様性の持つメリットが競争優位に直結するようになったのです。

01 ビジョンを示す

多様性を強みに変えるキーとなるのがビジョンです。自分たちは何のためにここに集まっているのかというビジョンを明確にすることで、そこに共感が生まれ、多様な人財を1つの目的へと導くことができます。

例えば、アップルやグーグル、イケアなどはイノベティブな企業として大変有名です。いずれの企業も多様性があり優秀な人財が集結していますが、そこには必ず明確なビジョンがあります。

多様性であれば何でも高めればよいというものではありません。ここで紹介した企業のように、人財の多様性は高めながらも、目指すビジョンの多様性は許容しないという構造でなければ、多様性は強みにならないのです。多様な人財を集めてきたけれど、一人ひとりの目指す方向性が異なるのであれば、それはただの烏合の衆になってしまいます。

02 意見を求め、応援する

また、これからの時代のリーダーには、組織のメンバーからいかにたくさんの意見を吸い上げるかが求められます。イノベーションは情報量が命。同じ感性の人が同じようなアイデアを出していても、いつまでたっても情報量は増えていきません。多様性があるからこそ異なるアイデアが集まり、情報量が増えていくのです。

03 応援し、つなぐ

価値観が多様化すると、目利きが困難になります。多くの人は「自分はイノベーションにつながるアイデアを正しく評価できる」と考えていますが、今日、評価を得ているイノベーションの事例のうち、発案当初から評価されていたものは全体の1割未満ともいわれています。多様性、そしてイノベーションは基本的に分かり合えないものなのです。

だからこそ、これからの時代のリーダーは、自分がそのアイディアに対して良いと思えなくても、他に良いと言う人がいるかもしれないという意識を持って、別の人につなぐ努力をすることが大切です。「イノベーションのアイデアは不足しているのではなく、発見されていないだけである。従って、新しく創り出すよりもあるものを掘り出す方が効率的だ」と述べる学者もいるほどです。目利きが難しい多様性に富んだアイデアやイノベーションは、自分だけでチェックし、批判するのではなく、自分でない別の賛同者につなぐ意識を持つことが必要です。

以上の3つを普段の業務の中で少しずつ意識してもらえれば、「ニュータイプ」のリーダーとしてこれからの時代を活躍していけるのではないかと思います。



Arrow Webでも掲載されているので読んでみてね！





What's "DE&I"?

Dream StudioでDE&Iを“自分事化”しよう！

ブリヂストンが展開するDream Studioは、DE&Iについて参加者と一緒に考えるオンラインイベント。旗振り役の鳥山さんに、活動の目的や、皆さんに知ってほしいことについてお聞きしました。

Q Dream Studioとはどのような活動なのか、改めて教えてください。

A DE&Iを理解し、体感できるきっかけを多くの人たちに提供する挑戦です！

2016年に東京2020パラリンピック競技大会のゴールドパートナー[※]となった当初から、パラリンピックの精神を学ぶことは、当社の多様性の理解、促進に生かせるのではないかと考えていました。障害のある方々の「不自由さ」に気づき、考えることがDE&Iをドライブする一つの切り口になるとさまざまな場で提言。以来、関連部門とも連携してDE&I浸透に取り組んできました。

パラスポーツやパラアスリートに接することで「まず知る・体感する」ことから始め、これまで多くの従業員の皆さんに参加してもらいました。ただ、そこから本質的なDE&Iへの気づきに至るまでには何らかのナビゲートが必要と考え、DE&Iを「翻訳」して社内外に発信していく枠組みとしてDream Studioが誕生しました。今年7月には、初のリアルイベントを従業員向けに開催しました。親子で参加してくださった方も多く、スポーツやアート、コミュニケーションなどさまざまなアプローチで身体障害のある方の不自由さについて考えること、そして何よりプログラムを「一緒に楽しむ」ことで、DE&Iをより身近なものとして理解するきっかけを提供できたのではないかと考えています。

※2018年には、パラリンピック・ムーブメントにおける最高位スポンサーである、ワールドワイドパラリンピックパートナーに就任しました。



(株)ブリヂストン
オリンピック・パラリンピック推進部
鳥山 聡子さん

Q 私たちはなぜ、DE&Iをもっと理解する必要があるのでしょうか。

A すべての人が自分らしい毎日を歩める会社づくり、社会づくりに必要だからです！

DE&Iが実現するということは、私たち一人ひとりが生き生きと、それぞれの良さを生かして働く会社・社会を実現していくこと。しかし、その必要性に心から腹落ちし、一人ひとりが視野を拡げる努力を続けなければ、格差や不平等、アンコンシャスバイアスは残ったままで環境は変わりません。納得感がないままなんとなく義務感でやる、わかったつもりになっている、そんな意識のまま取り組んでいては、もはや会社としてのリスクにすらなり得ると思っています。

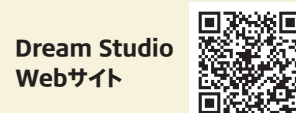
私自身もパラアスリートの方々との交流を通じて、いかに自分の持っていない視点や考え方、知らない世界が世の中にたくさんあるかに気付かされました。社会や会社の前提が「当たり前」でないことを多くの人が知ることで、障害のある人のみならず、一人ひとりの多様性を生かす環境づくり、チームづくりができると思いますし、会社もより良い社会価値を生み出すことができる。それを多くの皆さんに体感していただきたいと考えています。

Q 従業員へのメッセージをお願いします。

A DE&Iは、自分や仲間の可能性を広げるもの。気軽に一歩踏み出してみて！

DE&Iは真剣に取り組まなければいけない課題ではありますが、同時にもっとポジティブでクリエイティブなものでもあると思います。一人ひとりが他者をリスペクトしつつ、自分の個性をフェアかつオープンに発揮できる環境を実現していくために、ぜひ皆さん一緒に参画していただければと思います。

Dream Studioのオンラインイベントは年内にあと2回実施予定です。11月上旬公開予定のテーマは「多様性社会に必要な、学びのダイバーシティとは?」。私たち大人が意識をアップデートするために必要な学びを脳科学者の先生や有識者、チームブリヂストンアスリートと一緒に考えるトークセッションです。そして別途、Arrowとのコラボレーションも準備を進めています。近日公開予定ですので、こちらもお楽しみに！



Dream Studio
Webサイト



Dream Studio
夏休みSPイベントは
次のページを見てね！



7月30日(土)、従業員とご家族や、地域の障害のある方などをお招きした体験型DE&Iイベント「Dream Studio 夏休みSP」を東京・小平市にある「Bridgestone Innovation Gallery (ブリヂストンイノベーションギャラリー、以下BIG)」で開催しました。DE&I (ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン) 実現とはどういうことなのか、実際に体験しながら考える7つのイベントを実施。チームブリヂストン アスリート・アンバサダーから、東京2020オリンピックに出場した萩野 公介さん (競泳)、北京2022オリンピックに出場した鈴木 世奈さん (アイスホッケー) も参加し、イベントを盛り上げました。

Web版Arrowでは
当日のレポートを掲載しています。
ぜひご覧ください。



ユーザー名：
bridgestone
パスワード：
arrow



一般社団法人SSP代表理事の
青木 治親さんと、
パラアルペンスキー 金メダリストの
狩野 亮さんが対談！

サイドスタンドプロジェクト Side Stand Project トークショー

「Side Stand Project」は、障害をきっかけにバイクを諦めてしまった方にもう一度バイクに乗って楽しんでもらう活動で、ブリヂストンは2019年から協賛しています。

ユニバーサル スポーツ ポッチャ&サムスベル体験

狙ったところに
ボールを寄せるのは
難しい！



サムスベル

▲ポッチャのチームである「ボルテ多摩」の選手たちにご協力いただき、ミニゲームを開催！

◀「ゲーム中は言葉を話さない」というルールのもと、協力してブロックを積み上げます

ワークショップ 五感を通じたコミュニケーション体験で、 新たな目線を

◀「未来言語ワークショップ」では、自分と異なるハンディキャップを持つ人とのコミュニケーションにトライ

▶「アートを香りで表現するワークショップ」では、15種類のアロマから3種類を調合し、オリジナルアロマを製作

人によって
できた香りが
全然違うね！



パラトライアスロン体験会

東京2020パラリンピック トライアスロンで銀メダルを獲得した宇田 秀生さんによる講座を開催。



BIGクイズラリー

BIGを舞台に、タイヤに関する知識を身につけながらクイズの答えを探しました。



オリジナル自由帳づくり体験

ブリヂストンチャレンジド (株)と、TCで進めているカルチャーチェンジプロジェクトのコラボ企画を行いました。



ブリヂストン 子ども新聞記者体験

レポート

イベントの中で、Arrow編集部は「ブリヂストン 子ども新聞記者体験」を開催しました。ブリヂストングループの従業員のお子さんが記者になりきって、思い思いの新聞を作成！当日の様様をレポートします！

「ブリヂストン 子ども新聞記者体験」とは？

ブリヂストングループ従業員のお子さんに、自分だけの新聞づくりを体験してもらうためのイベントです。①職業体験を通じて視野を広げてもらう、②お父さん、お母さんが勤めるブリヂストングループについてよく知ってもらう、③作成した新聞を夏休みの自由研究の成果物として活用してもらうことを目的に開催しました。2019年以来の2回目となる今回は、体験型DE&Iイベント「Dream Studio 夏休みSP」のプログラムとして開催され、小学生を中心に9人が参加しました。



当日のスケジュール

- ▶ 記者の仕事について紹介
- ▶ BIG見学・取材
- ▶ Side Stand Project トークショー見学
- ▶ オリンピアン・鈴木 世奈さんインタビュー
- ▶ 新聞記事の作り方の紹介
- ▶ 新聞記事制作に挑戦



まず、グループ報『Arrow』の制作をお手伝いいただいている記者の方から、新聞づくりの方法、記者の心得について説明がありました。

記者の仕事について学ぼう！



記者ってどんなことをするんですか？



記者に一番大切なのは、知りたい気持ち、伝えたい気持ちです！



ブリヂストンイノベーションギャラリーを 取材しよう！

BIG館長の森 英信さんが、子どもたちを案内。当日参加したお子さんの保護者の方の業務内容を中心に、ブリヂストンの取り組みを紹介しました。

私が案内します！

森 英信さん

気づいたことはメモしておこう！



月面を走るタイヤ



このタイヤって地球でも使えるんですか？

重力が6分の1しかない月でしか使えないんです



すごーい！

大きな地震があってもウィングラスが倒れないくらい、揺れを吸収してくれます！

地震の被害を防ぐ免震ゴム



すり減った部分だけ張り替えるから無駄が少ないんだよ

環境にやさしいリトレッドタイヤ

なるほど～！

タイヤはどうやってできる？



タイヤを強くするためにカーボンブラックという黒い素材を入れています

タイヤはなぜ黒いんですか？

気になるものはカメラでパチリ！

北京2022オリンピックなどにアイスホockey選手として出場した鈴木 世奈さんにお話を伺いました。鈴木さんの自己紹介の後、子どもたちからインタビュー。「ブリヂストンでのお仕事は何をしているんですか」「なぜアイスホockeyを始めたの？」「ディフェンダーってどんなポジション？」。子どもたちの手がどんどん上がり、たくさん質問が寄せられていました。



現役時代はどれくらい練習していたんですか？

オリンピック・鈴木世奈さんにインタビューしよう！



週6日はリンクにいました。筋トレもやっていましたよ

新聞記事制作に挑戦!

取材で聞いた話や撮影した写真を使って、いよいよ新聞づくりがスタート。子どもたちは好きなパターンの台紙を選び、文字やイラスト、吹き出しなどで紙面を構成。4コマ漫画を作ったりクイズを作ったり、それぞれが工夫を凝らして自分だけの新聞づくりを進めていきました。



どんな新聞にしようかな?



撮った写真も使ってみよう

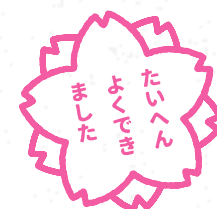


みんなとっても真剣です!



作品介绍!

当日参加していただいた皆さんの作品です。
どれも渾身の作品ですね!
皆さんご参加いただき、ありがとうございました!



ブリヂストンのウクライナ支援活動

キャリア支援で両国の架け橋に

ブリヂストンは企業コミットメント「Bridgestone E8 Commitment」の「Empowerment すべての人が自分らしい毎日歩める社会づくりにコミットする」に基づき、ウクライナへさまざまな人道支援を行ってきました。

今夏からはここ日本で、ウクライナからの避難民学生・留学生を対象とした新たな支援活動をスタートしています。

社会貢献チームよりメッセージ

あたたかな支援の輪を広げよう

今回の支援は、ブリヂストンの使命「最高の品質で社会に貢献」、そして「Bridgestone E8 Commitment」を体現する活動です。本件は、経営層からの後押しや受入部署をはじめとした関係者のご理解・ご協力があってこそその取り組みであり、事務局として非常に感謝しています。

ウクライナ避難民学生・留学生の皆さんには、工場見学とインターンシップを通じて、継続した学びの機会としていただくと共に、就業体験や従業員との交流を通じ、ブリヂストンをより知っていただき、好きになっていただけたらと思っています。また、我々も学生の皆さんからウクライナを身近なものとして考え、そして学びの機会にできればと考えています。今回の活動をきっかけに、更に支援の輪が広がっていけばと思っています。

ブリヂストンではさまざまな社会貢献活動を行っていますので、チームメイトの皆さんには、その活動について関心と共感をもていただけたらうれしく思います。



(株)ブリヂストン
BSJPタイヤ構造改革・
人事・ガバナンス・
社会貢献推進部門主幹
谷口 平さん

グローバルのチームメイトによる取り組み



手作りケーキをふるまい、 避難民の方々に寄り添う

イギリスの北部地方では、ウクライナから避難してきた方々に必要物資の支援を行ったり、手作りケーキをふるまったりと、避難民の方々に寄り添う取り組みを進めています。



寄付を集めるため 「社内オークション大会」を実施

スペインでは、赤十字への寄付金を集めるため、「社内オークション大会」を開催。レアル・マドリードのスター選手のサイン入りボールや自家製ケーキ、スター・ウォーズに登場する船のミニチュアなどの品々が出品され、この日だけで8,700ユーロ（日本円で約120万円）が集まりました。



工場見学&インターンシップがスタート

ブリヂストンはウクライナ避難民学生・留学生の受け入れを行っている日本経済大学の取り組みに賛同し、同大学が受け入れているウクライナの避難民学生・留学生に対して工場見学とインターンシップを実施しました。

インターン初日にはオリエンテーションが行われ、Joint Global COOの東さんからメッセージが送られました。

●● ブリヂストンを、日本を、好きになってもらえたら

ブリヂストンへようこそ。皆さんと一緒に仕事ができることを大変うれしく思います。今回のインターンシップは、私たちブリヂストンが皆さんに学びの場を提供するだけでなく、ブリヂストンにとっても、世界のチームメイトと仕事をするとはどのようなことか、グローバルカンパニーとしての原点に立ち返る良い機会になると考えています。ブリヂストンは1931年創業当時から、創業者の石橋正二郎が掲げた「最高の品質で社会に貢献」という使命を胸に、安心・安全な商品・サービスを世の中に提供し続けてきました。インターンシップを通じて、このDNAを感じ取っていただければ幸いです。そして、ブリヂストンを、ひいては日本という国を好きになっていただけたらうれしいです。頑張ってください。



(株)ブリヂストン
Joint Global COO 兼
日本事業分掌・
ブリヂストンタイヤ
ソリューションジャパン (株)
代表取締役会長
東 正浩さん

本 社

5部署で9人のインターンシップを実施

8月29日～9月9日にかけて、Gタイヤ SCMロジスティクス部、採用・組織開発部 人財育成課、MCタイヤ事業部、海外ホースソリューション事業部、デジタルエンジニアリング部門の5部署でインターンを実施し、面接を通過した9人の留学生が参加しました。

●● 採用・組織開発部 人財育成課



受け入れ担当者
採用・組織開発部長 兼
人財育成課長
福原 伸也さん

受け入れ担当者より

異文化のバックグラウンドを持つ方と仕事をする機会により、部署のメンバーに新たな気付きを与えることができればと受け入れを決めました。ポリナさんの積極的な姿勢や新たな視点は狙い通りメンバーの良い刺激になったようです。また、業務課題に必要な従業員アンケートを様々な方へ依頼したところ、たくさんの協力をいただくことができ大変ありがたかったです。

●● MCタイヤ事業部



受け入れ担当者
MCタイヤ事業部
北澤 薫さん

受け入れ担当者より

Bridgestone E8 CommitmentのEmpowermentにつながる本取り組みに大変共感しました。ヤーシャさん、リタさんには二輪車用タイヤ「BATTLAX」のブランド調査分析や販売分析を担当してもらいました。新しい視点からの提案は新鮮で驚かされました。

●● 海外ホースソリューション事業部



受け入れ担当者より

エリザベータさんはとても優秀で、日本語で自然に会話していました。2週間でしたがすっかりチームに溶け込み、今や家族の一員のような存在です。チームに彼女の姿がないと思うと、信じられないです。ありがとうございました。

受け入れ担当者
海外ホースソリューション事業部
三輪 みどりさん

●● デジタルエンジニアリング部門



受け入れ担当者より

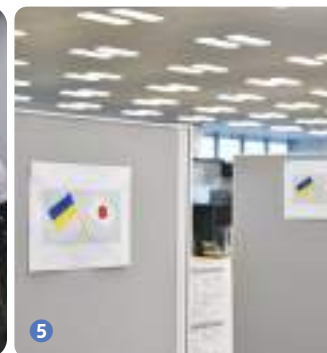
ドミトリユクさんには、新しいプログラミング手法を使い、メーカー各社が発表している論文のテーマを解析、トレンドやブリヂストンの強みを分析してもらいました。ずっとやりたと思っていた業務だったので、助かりました。この結果は今後活用していきます！

受け入れ担当者
デジタルエンジニアリング部門
本田 玲緒さん

●● Gタイヤ SCMロジスティクス部

タイヤの輸出や仲介貿易手配を担うGタイヤ SCMロジスティクス部では、エクザルホヴァ・カテリナさん、コニコヴァ・ルスラナさん、ボジョク・カテリナさん、パリチュ・ヴィラさんの4人がインターンを行いました。

先輩社員と共に、横浜にあるタイヤ倉庫と港湾の見学や、輸出に関わる資料の作成、グローバルのパートナーである船会社8社との打ち合わせに挑戦するなどの実務を体験しました。



①輸出時に提出する資料を作成（コニコヴァさん）②「従業員の皆さんがいちから丁寧に教えてくださいました」（ボジョクさん）③船会社との打ち合わせでは、会議室への案内や名刺交換にも挑戦「初めての名刺交換は緊張しました。名刺を作っていただけでもうれしかったです！」（パリチュさん）④フィードバック資料を作成し、船会社に向けてプレゼンを行いました「あまり緊張せず話せました」（エクザルホヴァさん）⑤フロアの各所に、ウクライナと日本の国旗を掲示

参加者の声



(左から)
パリチュ・ヴィラさん
ボジョク・カテリナさん
コニコヴァ・ルスラナさん
エクザルホヴァ・カテリナさん

SCMロジスティクス部の皆さんは、業務に関することはもちろん、プライベートのことも気軽に話すことができ、まるで家族のように暖かい方々でした。

インターン中は物流現場の最前線を見学させていただいたり、敬語の使い方や名刺の渡し方を教わったりと実践的な学びが多かったです。書類に使われている専門用語の理解には苦労しましたが、大学ではなかなか学ぶことができない体験や知識を得ることができ、今後就職する上でとても役に立つと思います。とても充実した2週間を過ごすことができました。皆さん、本当にありがとうございました！

受け入れ担当者より

物流業界へ興味を持っていただくことはもちろん、ブリヂストンを好きになっていただけたよう、平野さんが中心となって約1カ月前から準備をしてきました。留学生の皆さんは、私たちの想像を超えるほど吸収が早く、また常に前向きな姿勢を持続しており、私たちにとっても学びが多い2週間となりました。

物流に関わる仕事は世界中のどの国にもありますから、将来どこで働くことになっても選択肢の1つになるのではないのでしょうか。皆さんの未来に少しでもプラスになる体験が提供できていたら幸いです。



Gタイヤ SCMロジスティクス部
BSEIAタイヤ輸出課
課長 佐土原 巧さん
平野 愛希さん

久留米工場

創業の地、タイヤ製造工程の見学を実施

8月23日、17人のウクライナ避難民学生・留学生在がブリヂストンの久留米工場を訪れました。タイヤができるまでの流れやブリヂストンの歴史・事業概要などの説明を受けたあと、実際にタイヤの製造工程を見学しました。

見学が終わると、中庭に移動して昼食会を開催。自ら志願した30人ほどの久留米工場従業員ボランティアとその家族も加わり、バーベキューや流しそうめん、かき氷などをウクライナ避難民学生・留學生の皆さんにふるまいました。



①熱心に説明を聞く避難民学生・留學生たち ②見学の際にはコルズニナ・ポリナさんとペトロヴァ・エリザベータ（右）さんが通訳を担当 ③お互いの文化について質問し合うなど、交流を楽しみました ④創業者・石橋正二郎の執務室も見学 ⑤流しそうめん台には石橋正二郎が別荘として使っていた「水明荘」の竹を使い、創業の地ならではのおもてなし



参加者の声



ブリヂストンには、心の底から感謝しています。応援してくれてうれしいです。私は将来、日本で働きたいと思っています。今はどの分野で自分が役に立てるのかを調べているところです。日本とウクライナの関係性を強くするために頑張りたいと思います。 **コルズニナ・ポリナさん**



通訳を目指しているので良い経験になりました。将来は日本で仕事をして経験を積み、成長してから母国に帰って仕事をしたいと思っています。ブリヂストンには感謝しています。将来を考え、自分に何ができるかを考えるきっかけになりました。 **ペトロヴァ・エリザベータさん**

受け入れ担当者より

久留米工場 総務課
田中 理絵さん（左）
一木 恵未さん（右）



「どうやったらウクライナ留學生の皆さんに喜んでもらえるか?」。通訳を担当してくれた留學生の皆さんや日本経済大学の皆さん、そして久留米工場を挙げておもてなしをしようと自ら志願してくれた工場のチームメイトと一緒に企画を進めました。見学中に留學生の皆さんの笑顔をたくさん見て、喜んでいただけたんだと、自信と誇りを感じました。留學生の皆さんが、健やかに過ごされることを心から祈っています。

Voices
お客様の声

グループ各社に寄せられたお客様の声を紹介します。
更にお客様のご期待に応えられるよう、情報源として役立てていただければ幸いです。



お客様の声の全文はWeb版Arrowをご覧ください！
(ユーザー名：bridgestone パスワード：arrow)

❤️ お礼・お褒めの言葉

❓ お問い合わせ

★ ご意見・ご要望

❤️ お礼・お褒めの言葉

品質へのこだわりと対応に感銘を受けました

ゴルフシューズの「TOUR B SHG900」を使用しています。ある日、プレー中に左足薬指の爪が充血して痛くなり、靴を触って調べてみると、その位置に何か硬いものがあるのを感じました。約2年間使用して愛着があり、異物を取り除いてまだ継続使用したいと思い修理の問い合わせをしたところ、その異物は補強材として使用している樹脂が固まったものご説明をいただきました。その上で、修理はできないため代替品をお送りいただくことを提案してくださり、あまりの手厚いご対応に逆に恐縮してしまいました。

今回の件で改めて、ブリヂストン様の品質へのこだわりと対応に感銘を受け、ますますブリヂストン様が好きになりました。ありがとうございました。私の周りの友人にもPRさせていただきます。
(千葉県・男性)

❤️ お礼・お褒めの言葉

ブリヂストン漫画カレンダーに関する
対応へのお礼

(漫画家 藤子不二雄(藤子不二雄A、藤子・F・不二雄)先生の研究をされている方より、「ブリヂストン漫画カレンダー」に掲載されている藤子不二雄A先生の作品の掲載実績についてお問い合わせがあり、制作業者にも確認の上回答したところ、以下のご返信を頂きました)

ご回答ありがとうございます。大変お忙しいなか無理な質問だったと思い、返事はいただけないものと諦めていたもので、ご丁寧に調べていただいたこと大変感謝しております。業者の方まで巻き込んでお調べいただいたようで、大変恐縮しております。

御社の漫画カレンダーは非常に貴重な画稿が多いながらも、後年になってからの入手が難しいこともあり、今回貴重な情報をご提供いただけて大変感謝しております。
本当にありがとうございました。
(千葉県・男性)

❓ お問い合わせ

「REGNO」に「GRセブン」という商品
ありますか？

あるネット店舗で、「REGNO GRセブン」という商品を見たのですが、これはブリヂストンで販売しているタイヤでしょうか？カタログには掲載が無いようです。
(男性)

ブリヂストンの対応

From (株)ブリヂストン お客様相談室

「REGNO GRVⅡ (ジーアール ブイ ツー)」という商品があり、「Ⅶ」はローマ数字の7になるため、この商品をご覧になった可能性があることをお伝えするとともに、お客様の車との相性についてもご説明しました。

【補足】正しい商品名と異なる読み方をされるお客様は珍しくなく、「REGNO GR-XⅡ (ジーアール クロスツー)」では「X」を「エックス」と、「REGNO GR-XⅠ (ジーアール クロスアイ)」では「Ⅰ」を「ワン」と読まれるお客様も多くいらっしゃいました。

商品名は覚えやすさとともに、ユニバーサルデザイン同様にどなたでも読めることが望ましいと感じます。

❤️ お礼・お褒めの言葉

TB1eで自転車のセカンドライフを
満喫しています

私は八王子市に住む69歳の男性です。以前はロードバイクでブルベ[※]など長距離を走る大会に出ていましたが、膝を悪くしてしまっからは自転車に乗る機会は減っていました。

ブリヂストンから、エコモードで200kmの走行が可能なスポーツタイプの電動アシスト自転車「TB1e」が発売されると聞き、今年の3月に早速購入し愛用しています。長野県の乗鞍高原では、TB1e付属のバッテリーのみで25kmある直線的な上り坂をも登り切ることができました。秋には紅葉を見に行こうと思っています。

私の自転車のセカンドライフを可能にしてくれたブリヂストンサイクル様には感謝しております。
(東京都・男性)

※制限時間内で定められたルートを通って完走が認定される、長距離の自転車イベント

2022年に記念周年を迎えました

—後編—

今年創業・操業開始の記念周年を迎えたブリヂストングループの拠点から、
立ち上げ当時の様子や、職場を知り尽くしたベテランさん、未来を担う若手従業員の声をご紹介します。

⚙️…操業開始時期 📍…所在地

60周年

(株)ブリヂストン 那須工場

⚙️1962年3月 📍栃木県那須塩原市



操業開始時（左）と、現在の那須工場（右）



国内タイヤ工場として3番目に操業を開始し、乗用車用、小型トラック用、二輪車（MC）用、農業機械用、産業車両用タイヤを生産しています。終戦直後よりMC用や農業機械用タイヤは横浜工場で生産されていましたが、横浜工場の生産品目が増加したことなどを背景に、専門工場を建設することが検討されました。那須塩原市は東京から約160kmと輸送に便利であったことなどから、現在の場所に工場が建設されました。当時、工場従業員の募集には希望者が殺到したといいます。現在も、ブリヂストングループ唯一のMC用タイヤ製造工場として、スクーター用からレース用タイヤに至るまで、幅広い商品の供給を担っています。

工場長より

『今年は60周年 誇れる工場、次への飛躍』—Bridgestone E8 Commitmentで那須工場が実現する姿を工場内で議論した結果行きついたのは、これまで大切にしてきた那須工場のミッション「世界のお客様に喜びと感動をお届け」し続けている那須工場の姿でした。
いつまでも誇れる工場でありたい、すべてのお客様と地域社会へ安心と安全をお届けし続けたい、そして全ての人が「働きやすく、活躍できる」那須工場としていきたいと思っています。

長澤 明宏さん

ベテランさんに聞きました！

製造第1課
押出・才断係
小山田 孝さん
(1973年入社)



昔と比べ、変わったと感じることはありますか？

暑熱対策が進み、働く環境がとても良くなりました。また、昔は上下関係が厳しいと思っていましたが、今は良い意味で厳しくなくなり、昔より先輩・後輩の間で楽しくコミュニケーションが取れるようになりました。若い人の笑顔が増えて職場に活気があると感じています。

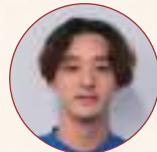
印象に残っている出来事を教えてください！

東日本大震災後の工場立ち上げ時は、全員の気持ちが一つになっていると感じました。この復旧に携われたことは、とても良い経験になりました。

また、毎年実施していた工場祭は、工程毎にお店を出して全体で盛り上がったことも良い思い出です。楽しさだけでなく、一つのことをやり遂げた一体感と満足感がありました。

若手従業員に聞きました！

製造第2課 第2成型係
後藤 大樹さん
(2020年入社)



未来の目標を教えてください！

入社してから約2年間、何本ものMCタイヤを成型してきています。街中でバイクを見かけるとタイヤをつい見てしまい、それがブリヂストンだった時「もしかしたら自分が作ったタイヤかもしれない」と想像を膨らませ、ワクワクしたり誇らしく感じたりします。その反面、1本1本がお客様の命を預かっているという責任も感じ、作業標準・ルール順守をより意識するようになりました。

いずれ経験を積み後輩に教える立場になった時、私たちの商品がお客様の命を預かっているということを伝えていきたいです。そして、自分たちがブリヂストンを支えている一員であることに誇りを持てる職場を作りたいと思います。

60周年

ブリヂストン建設タイヤ販売（株）

⚙️1962年8月 📍東京都江東区（本社）



当時のORタイヤのパンフレット

1955年以降、日本国内での国土開発ブームに伴い、建設機械メーカーはダンプトラック等の国産化、大型化を進め、タイヤメーカーも建設車両用タイヤ（OR）の開発に力を注ぎました。ブリヂストンもORタイヤの製造能力を整えると共に、適正使用の指導やタイヤ修理交換などのアフターサービス面を強化するため、技術サービス部員がダム建設現場などに赴き長期駐在する活動を始めました。この活動は建設業界から高く評価され、その後、より機動性を持たせるため、全国にネットワークを持つORタイヤ専門の販売会社として、ブリヂストン建設タイヤ販売（株）の前身であるビーエス建設タイヤが設立されました。

代表取締役社長より

設立以来60年、ダム・空港建設、鉱山や災害復興等で稼働する重機向けに、ORタイヤと現場サービスをパッケージで提供しています。日本の国土と社会を支えるという意味で、主に「Bridgestone E8 Commitment」の「Empowerment」にCommitしてきました。現在は秋田県の成瀬ダムや各地のメガソーラー造成などに携わっており、成田空港や中部国際空港の新滑走路の工事も控えています。近年、お客様のニーズは多様化しており、他の7つの「E」も強化すべく更に進化を続けていきます。

ベテランさんに聞きました！

西日本営業本部
藤原 孝吉さん
(1987年入社)



「昔から変わらない」と感じることはありますか？

ORタイヤ販売専門会社として、他社には絶対に負けない販売力・サービス力を持続・提供するというスピリッツが、自然と後世に受け継がれているなと感じます。

印象に残っている出来事を教えてください！

ブリヂストンのシェアが低かった埼玉県の秩父地区を中心に「秩父プロジェクト」を立ち上げました。土地柄から他社が強く苦戦するなか、ブリヂストンタイヤソリューションジャパン（株）の協力も得て、担当営業者を中心にサービス・セールス・内務が一丸となって攻略を進め、シェアアップにつながりました。現在もシェアアップの活動は継続しています。最後まで諦めないことを学びました。

若手従業員に聞きました！

仙台支店営業課
君島 駿介さん
(2019年入社)



未来の目標を教えてください！

入社して3年が経ち、基本作業を覚えサービス職としての自覚と責任がより強くなりました。今後は中堅社員として、若手社員への指導や育成にも力を入れることで自分自身の成長にもつなげていきたいです。
さらに、無事故無災害を継続できるように率先して提案していき、笑顔で活気あふれる職場づくりに力を入れていきたいと思っています。

60周年

ブリヂストン化工品ジャパン（株）（BDPJ）

⚙️1962年5月 📍東京都中央区（本社）

代表取締役社長より



永徳 文彦さん

1962年に、工業用品の販売を担うビーエス工業用品販売（株）と大阪ビーエス工業用品販売（株）が設立されました。その後幾多の販売会社合併を経て、2010年に東日本と西日本の2社に統合、2015年に日本全国をエリアとするブリヂストン化工品ジャパン（株）が設立されました。

今年5月に創立60周年の節目を迎えることができました。「Bridgestone E8 Commitment」を経営の軸に、持続的に従業員一丸となって顧客に寄り添った施策を展開し、お客様からますます信頼される会社を目指します。
建機・農機ソリューション、産業ソリューション、建築ソリューションの3つの事業を柱に、「変化」にスピーディに対応し、ソリューションという「工夫」により、新しい未来を切り開き、次の70周年に向けて新たな歴史を構築していきます。

背中を受け継がれる確かな技術力

岐阜県にある(株)ブリヂストン 関工場は、油圧機器の配管に用いる高圧ホースや、住宅内部の給水・給湯配管システムに用いる樹脂配管といった樹脂製品を製造しています。今回は、樹脂配管の安定供給を支える中島 一城さんと西田 晃浩さんにお話を伺いました。

中島 西田くんの第一印象はよく覚えているよ。体格も良いしあいさつの声がすごく大きくて、ザ・野球少年という感じだった。人懐っこくておしゃべり好きで、コミュニケーション能力の高さには驚かされたな。

西田 ありがとうございます! 中島さんとは同じ班だったこともあって、よくご飯にも連れてってもらいましたね。でもここだけの話、当時の中島さんはちょっと怖いなって思っていたんです。オーラがあって、目がギラギラしていたというか。

中島 ちょうど新製品の工程立ち上げの時だったからなあ。班のリーダーとして立ち上げを成功させなきゃ、みんなをまとめ上げなきゃって、すごくプレッシャーを感じていたんだ。

西田 なるほど、そうだったんですね。今、あの時の中島さんと社歴が同じくらいになりましたし、人をまとめる立場になりました。心の片隅で「リーダーとして頑張らなきゃ!」「新人をしっかり指導しなきゃ!」と焦りもあって。なんだか共感できます。

中島 確かに最近、目がギラギラしてるもん(笑)。その負けず嫌いなところは、仕事への向き合い方にも表れているよ。給水システムの「プッシュロック」の成型工程にいた時は、お互いの班で「プッシュロック」に使われる樹脂パイプの生産本数を競っていたよね。

西田 交代する際の申し送りで、中島さんに「こっちの班は今日これだけ生産したよ」って言われて。あれは燃えましたね。いかに効率よく仕事を進められるか、作戦を練って、安全を考慮したうえで許容範囲のギリギリまで機械のスピードを上げて生産に取り組んでいましたよ。

中島 西田くんならきっと燃えるだろうな〜って思って声をかけていたんだ。ただ、品質を維持しながら生産本数を増やすことは、技術がしっかり身に付いていないとできないこと。特に「プッシュロック」の成型工程はその日の気温や湿度に応じた樹脂の温度や厚さの調整が必要で、日々の工夫と努力が欠かせないよね。

西田 配管の厚みなんて、成型する機械のボルトを締める、わずかな指先の感覚で大きく変わってしまいますもんね。班が交代する申し送りの時にいただいた「今日はこうやったら上手くいったよ」といった丁寧なアドバイスが、自分の成長に直結したんだと思います。

中島 本当、毎日が学びだよな。難しい分、うまく成型できた時のやりがいがとても大きい仕事だと思ってる。僕もたくさんの先輩方から技術を教わってきたから、西田くんの力になれていたのならとてもうれしいよ。今は工程リーダーだけど、なってみてどう?

西田 メンバーはほとんどが年上の方なので、言葉の使い方には気をつけています。あと、自分が先陣切って動くようにしています。やっぱり、何もしないリーダーには誰もついていかないですし、そんなリーダーの頼み事は聞きたくないじゃないですか。だからこそ、まず自分自身が動いて背中ですすことを意識しています。中島さんも背中ですしてくれる方だったので、憧れのリーダー像なんです。

中島 恥ずかしいなあ。ありがとう。西田くんは高校の野球部でもキャプテンを務めていたんだよね。そのチームを統率していくキャプテンシーは才能だと思う。メンバーの皆も、西田くんが言うことに納得してついていっている。とてもいいチームだね!

西田 ありがとうございます。期待して下さっている人がいるからには、その期待を超える成果を残していきたいです。また、言葉にしづらいカンやコツが多い仕事ですから、技術力を後輩たちに正しく受け継いでいくことにも注力していきたいですね。

中島 そうだね。僕も職長になってまだ日が浅いから、マネジメントについては西田くんと一緒に学んで成長していきたいって思っているよ。資格も取得できるように試験勉強も頑張ろう!(笑)

西田 が、頑張ります……!



「西田さんには、『いずれ自分は職長になる人なんだ』と自覚して、仕事と向き合って欲しいです」と中島さん



「現在は危険物取扱者の試験に向けて勉強中。技術も知識量も、中島さんに負けないようにしたいですね」と西田さん



「自社開発のコルゲート管を使用した『らく楽コルゲートパイプ』は、住宅の水周り設備の配管材として使用されます。施工現場では、施工しやすいと好評だそう。BtoBということもあり、そういった声が聞けるとうれしくなります」と中島さんと西田さん



師匠	(株)ブリヂストン 関工場 製造課 製造第2係 中島 一城さん (2003年入社)	×	(株)ブリヂストン 関工場 製造課 製造第2係 西田 晃浩さん (2011年入社)	弟子
	よくしゃべる野球少年	相手の第一印象	リーダーシップがオーラに出ている	
	試験勉強が苦手なところ	相手に直してほしいところ	細かすぎる	
	3Sへのこだわり	相手の尊敬するところ	人間性	
	ためぎ	相手を動物に例えると	きつね	
	責任感の強さから無理をしないように!	相手に望むこと	これからも今の人柄のままでいてほしいです	

雪道の安全を守る 「断トツ商品」に

3商品が仲間入り!

読者の皆さんからのご要望を受けて、
これからの時期に活躍する新商品の特長をご紹介します。
実際に商品企画や開発に携わった担当者の方々に、
各商品のセールスポイントや搭載技術、開発で工夫した点を
教えていただきました。

1 商用バン専用スタッドレスタイヤ ブリザック ブイエルテン **BLIZZAK VL10**

ライフ性能と氷上性能を
高次元でバランスすることで、
「効き」と「長持ち」を追及した商用バン専用タイヤ。



開発担当者より

(株)ブリヂストン
製品企画部門
LTタイヤ製品企画課
梶山 雄司さん

「BLIZZAK VL10」は、「氷上ブレーキ性能向上による冬道の安全性向上」、「**摩耗ライフ向上によるお客様の経済性改善・資源の有効活用**」を達成するために、関連部門の皆さんと一丸となって取り組んできました。「断トツ」の商品力に対しては、各性能の技術開発部署と連日に渡り議論し、お客様が感動する性能を目指し搭載技術を開発しました。また、工場一物流一販売とバリューチェーン全体での供給体制について協議することで、安定生産にむけた供給体制が実現できました。

VL10が具現化できたのは、関連部門の方々のおかげだと思っています。



商品企画担当者より

ブリヂストンタイヤ
ソリューションジャパン (株)
消費財商品企画部
進藤 丈春さん

「BLIZZAK VL10」の商品企画をするうえで、「**バン車両の使われ方の変化に着目**」しました。Eコマースの拡大に伴い、個人宅にモノを届ける「ラストワンマイル」と言われる宅配便が年々増加しており、市街地等の狭いエリアで発進と停止を繰り返すために、タイヤの「摩耗ライフ」には厳しい使用環境となります。そこで、まずは「摩耗ライフ」を向上させること、そして冬タイヤとしての安全性能も妥協せず、「氷上ブレーキ」を向上させるために、開発と一丸となって取り組みました。

その結果、VL10は従来品対比「**摩耗ライフ**」20%向上、「**氷上ブレーキ**」は15%向上させ、「断トツ商品」として、今冬、運送事業者様をはじめとするお客様に自信を持っておすすめしたい新商品となっています。

3 SUV専用の 10サイズが 新たに追加

ブリザック
ヴィアールエックススリー

BLIZZAK VRX3



近年、SUV車両は増加傾向にあります。車種・使用用途も多様化しており、街乗りメインのユーザーも増えています。

街乗りにも潜む不意の凍結路での危険に対し、「BLIZZAK」史上最高の氷上性能を実現した「BLIZZAK VRX3」を提供することで、お客様の安心・安全な冬のカーライフの実現に貢献します。

DM-V3と何が違うの?

DM-V3はSUV専用設計にてSUVに必要な性能をバランスよく保有しており、レジャーなどの雪山の坂道やカーブ等、さまざまな冬道での安心・安全を追求。VRX3は断トツの氷上性能を保有し、街中での滑りやすい凍結路での安心・安全を追求します。

2 トラック・バス用スタッドレスタイヤ ダブルリキュキューキュー **W999** V-STEEL STUDLESS W999 ENLITEN®

氷雪性能と摩耗ライフを高次元でバランス、
さらに耐偏摩耗性を向上し、より高い安全性と
経済性を追及した総合系スタッドレスタイヤ。



開発担当者より

(株)ブリヂストン
タイヤ開発第1部門
TBタイヤ開発第1部
花見 圭一さん

信頼を積み重ねてきた従来品からの大幅なパタン変更は難易度が高くチャレンジングでしたが、テストタイヤで**路面と接触するパタンの動きや、サイフ[※]による排水状態の観察**を重ね、摩耗性能と氷上性能を向上させるために**溝の配置等を最適化**し、高い安全性と経済性の両立を実現しました。

安定生産に向けた課題を工場の方々とクリアして作り上げたタイヤです。ドライバーの方から「よく効くし、持つね」と言われた時はとてもうれしかったです!

※氷上路面で滑りの原因となる水膜を除去するためのトレッドに刻まれた細かな切れ込み

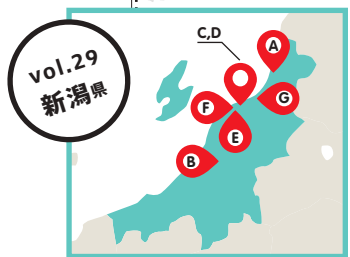


商品企画担当者より

ブリヂストンタイヤ
ソリューションジャパン (株)
生産財商品企画部
森田 将史さん

新商品「W999」は氷雪性能と摩耗ライフを高次元でバランス、さらに耐偏摩耗性を向上した商品です。従来品「W910」の**シャーベット路面での高い効き性能はそのままに、氷上での効きが向上**しており、より幅広いお客様の使用条件に適合するタイヤとなっています。また、摩耗ライフ向上によりタイヤ交換サイクルが伸長することで**資源生産性が向上**。耐偏摩耗性能の向上により**タイヤメンテナンス工数の削減にも貢献**できます。

商品のセールスポイントや、カタログへの掲載が難しい開発の背景を、商品企画および開発担当者の声を通じてご紹介しました。お客様とお話をされる際などにお役立ていただけると嬉しいです。
チームメイトが一丸となって仕上げた「断トツ商品」の活躍に期待しましょう!



今回は、「粘り強い」「堅実だ」「控えめだ」「職場に消防団員がいる※」が県民の特徴と言われる新潟県をご紹介!事業所独自の特徴も1つ加えてレーダーチャートにし、どのくらいあてはまるかを回答いただきました!

※新潟県は「都道府県別 消防団員数」全国2位です(総務省消防庁「令和3年版 消防白書」)

県民性に当てはまることを推奨するものではありません。気軽にお楽しみください。
(参考資料:「県民性の人間学」祖父江孝男・ちくま文庫)



プリステンタイヤセンター関東(株)	住 所 新潟県村上市仲間町647-2
村上ビーエス店	従業員数 6人

紹介者

店長の松村 秀雄さん(後列右端)

事業・業務内容

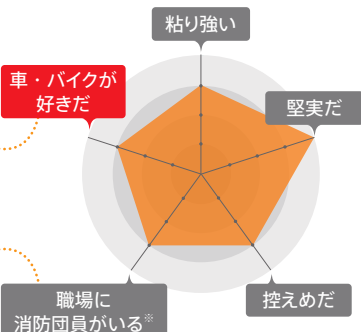
タイヤ・自動車用品の卸販売および店頭販売

今後の目標

地域密着型の店舗運営の中で、Bridgestone E8 Commitmentの「Economy」と「Ease」に重点を置いて、地域一番店を目指します!

最年長の小川さん(後列左)は、愛車のカスタムだけでは飽き足らず、バイクにも情熱を注いでいます。毎年、社内のバイク愛好家と法定速度内でフイフイと風を感じながらツーリングを楽しんでいます。

昨年末に入社した磯部さん(前列右)と高橋さん(後列中央)は、揃って消防団員として活躍中。高橋さんはそろそろ若手に後を託したいものの、人口減の影響で現役続行です。



目指すは
地域一番店!



プリステンタイヤソリューションジャパン(株)	住 所 新潟県長岡市川崎町767
新潟地区本部 長岡営業所	従業員数 15人

紹介者

所長の佐藤 正浩さん(前列中央)

事業・業務内容

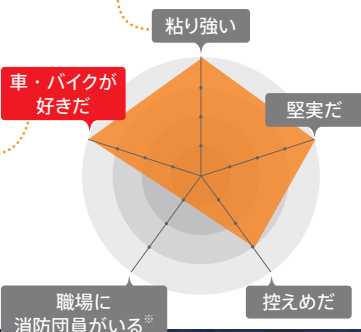
タイヤ・自動車用品の卸販売

今後の目標

営業所統合から1年が経ちました。「更なるチームワーク向上!」をスローガンに掲げ、横のつながりを高めて「明るく・活力ある拠点」を目指し、お客様目線で活動していきます。

昨年7月に2営業所が統合となり現在の体制になりました。お客様に迷惑をかけないことを第一に営業活動・デリバリーに取り組むものの、想像以上に悪戦苦闘。ですが全員力で粘りを発揮し課題を一つひとつ解決させ、より良い営業所を目指し継続して取り組んでいます!

バイク好きの野澤さん(後列右から2番目)の愛車は、ピカピカのホンダCB1300スーパーボルドール!週末はきれいな景色を求めてツーリング三昧です。坂本さん(後列左端)もシニアバイクレーサーとして活躍中です!



昨年新体制に。
チームワークを
磨きます



旭カーボン(株)	住 所 新潟県新潟市東区鷗島町2
本社	従業員数 157人

紹介者

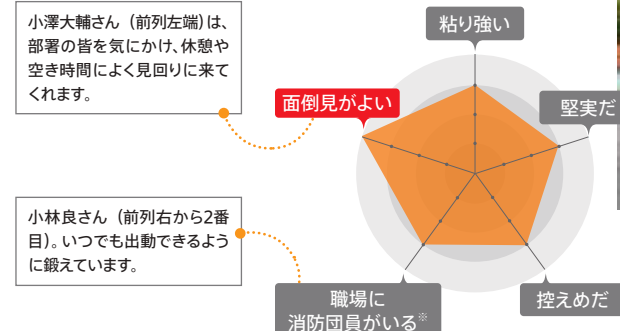
製造部 製造課の吉田 薫さん(前列左から2番目)

事業・業務内容

カーボンブラックの製造

今後の目標

より良いスラルク生産を目指して、改善活動を続けます。



小澤大輔さん(前列左端)は、部署の皆に気かけ、休憩や空き時間によく見回りに来てくれます。

小林良さん(前列右から2番目)。いつでも出勤できるように鍛えています。



カーボンブラックの
より良い生産体制を
構築!



旭カーボンロジスティクス(株)	住 所 新潟県新潟市東区鷗島町2
物流事業部 発送課	従業員数 55人

紹介者

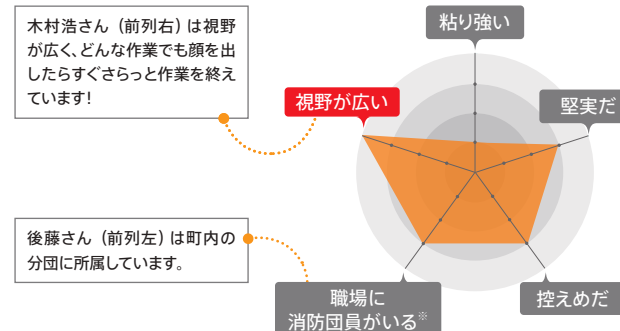
物流事業部 発送課長の塚野 勝行さん(前列中央)

事業・業務内容

カーボンブラック製品の積込、梱包、袋詰め、輸送

今後の目標

業務でのムダ作業の改善と、安全な職場づくりを進めていきます。



木村浩さん(前列右)は視野が広く、どんな作業でも顔を出したらすぐさっさと作業を終えています!

後藤さん(前列左)は町内の分団に所属しています。



業務効率化で
より良い職場作りに
取り組んでいます

通信員

旭カーボン(株)
総務部
人事労務・働き方改革
推進課



山崎 友義さん



石月 梨恵さん

このたび、通信員となりました、山崎・石月です。

Arrowを通じて、プリチストングループと旭カーボン(株)、旭カーボンロジスティクス(株)を結ぶ架け橋となれるよう努力していきます。(山崎)

現在いろいろな映画を漁って観ることに熱中しています。夢は海外移住してその国の文化や環境に触れて過ごしたいと思っています。(石月)



ブリヂストン化工品ジャパン (株)	住 所 新潟県新潟市中央区紫竹山1-10-26
新潟営業部	従業員数 13人

紹介者

新潟総務課長の本間 康之さん(前から2列目右端)

事業・業務内容

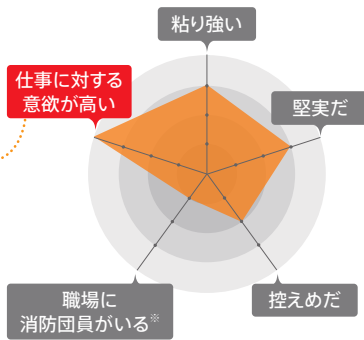
産業資材・建設資材の販売

今後の目標

主力商品のプッシュマスター・油圧ホースの拡売を図るとともに、Bridgestone E8 Commitmentを理解し、お客様にも共感してもらい、共に持続可能な社会を支えていきます。



部長の荒井さん(前から2列目左から2番目)、課長の市川さん(最前列右端)と杉本さんのもと、商材の垣根なく全員が目標達成意識を持ち、事務所全体で取り組んでいます。



お客様との共感を大切にします



ブリヂストンリテールジャパン (株)	住 所 新潟県新潟市中央区上所2-1140-2
タイヤ館県庁前	従業員数 6人

紹介者

店長の中川 和哉さん(右から2番目)

事業・業務内容

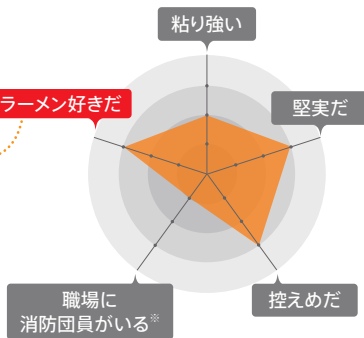
タイヤの販売・作業

今後の目標

顧客価値が更に高まる店舗運営を目指します。



私は週一でラーメン屋に通い、家でも食べるほど無類のラーメン好きなのですが、好みの味を他のスタッフにおすすめても同意が得られないことが…。



顧客価値を更に高めていきます！



ブリヂストンタイヤサービス東日本 (株)	住 所 新潟県北蒲原郡聖籠町東港7-61-15
タイヤサービス東港店	従業員数 5人

紹介者

店長の塚野 直之さん(前列右)

事業・業務内容

タイヤ販売・作業全般

今後の目標

よりメリハリがあり、明るい職場・立場を問わず意見が言える職場を目指していきます。

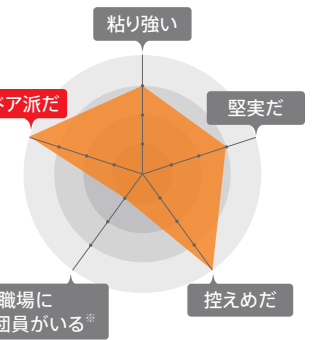


5人全員、キャンプや釣りが趣味です。

アウトドア派だ

内田さん(後列中央)は数年前まで消防団員でしたが、現在は退団しています。

職場に消防団員がいる



共通の趣味で盛り上がる、明るい職場です！

スノーピーク ヘッドクォーターズ キャンプフィールド



人気のアウトドア製品メーカー「スノーピーク」は新潟県発祥です。本社に隣接するキャンプフィールドは、自然の地形をそのまま生かしたキャンプ場で約5万坪という広さです。キャンプ好きの方は一度ぜひ訪れてみてください。

ブリヂストン化工品ジャパン (株)
新潟営業部 新潟総務課 本間さん

私たちがオススメします！

行 & 食

グループ従業員の皆さんに、県内のお勧め観光スポット&グルメを教えてください！

日本酒



村上市は、べ張鶴に大洋盛、南魚沼市は八海山、新発田市の菊水などなど、米どころ新潟は名酒の宝庫です。
旭カーボン (株) 製造部 製造課 吉田さん

笹川流れ



村上市にある、日本屈指の透明度を誇る海岸です。豪壮な景観は国指定の名勝および天然記念物となっています。「絶景」「海の幸」、そして「日本酒」と新潟の三拍子を満喫するならここです！

ブリヂストンタイヤセンター関東 (株)
村上ピーエス店 松村さん

彌彦神社



県内でも人気のスポット。厳かな雰囲気を楽しみたい方は、人が少ない早朝の参拝がおすすめです。

ブリヂストンタイヤサービス東日本 (株)
タイヤサービス東港店 塚野さん

長岡まつり大花火大会



日本三大花火大会にも数えられ、今年は3年ぶりに開催されました。毎年2日間で合計約2万発の花火が打ち上げられ、見どころは正三尺玉に、スターメイン「米百俵花火・尺玉100連発」、なかでも開花幅2キロに及ぶ「復興祈願花火フェニックス」は段違いの規模で圧巻です！

ブリヂストンタイヤソリューションジャパン (株)
新潟地区本部 長岡営業所 佐藤さん

清津峡



県内を流れる信濃川の支流である清津川が形成した峡谷で、日本三大峡谷の一つです。歩行者用の「清津峡深谷トンネル」があり、最近ではインスタ映えスポットとしても有名になりました。

ブリヂストンリテールジャパン (株)
タイヤ館県庁前 中川さん

睡眠リズムを整えて、心も体も健やかに

睡眠は、仕事のパフォーマンスはもちろんのこと、普段の生活に大きな影響を与えるもの。しかし、仕事や子育て、趣味に毎日を忙しく過ごす従業員の中には、睡眠に関する悩みを抱えている方も多くいらっしゃるのではないのでしょうか。

そこで(株)ブリヂストンでは、スタートアップ企業や自治体などと連携し、健やかな睡眠を守るための新しい取り組みを久留米工場でスタートしています。

今回は2021年10月に発表したその取り組みの概要と、すぐに使える睡眠の質を高めるためのコツをご紹介します。

睡眠プロジェクト

Q&A

医・産・学・官の共創で、ブリヂストン従業員の健康な睡眠を支えるこのプロジェクト。その中核を担うのは、ウェアラブル端末を使った新しい睡眠分析の技術を持つ(株)ACCELStarsです。今回は、睡眠の専門家であるACCELStarsの宮原さんに、「睡眠プロジェクト」について聞きました。



(株)ACCELStars
代表取締役CEO
宮原 禎さん

Q. 社会全体の睡眠に関する課題について教えてください。

睡眠は健康課題と密接に関係し、従業員のワークスタイルとライフスタイル、両方に大きな影響を及ぼします。特に睡眠は業務のパフォーマンスを大きく左右すると言われており、「健康経営」や「ウェルビーイング」といった言葉を耳にすることが増えてきた昨今、多くの企業が従業員の睡眠状態の把握やサポートに乗り出しています。

また、睡眠の量やリズム、質をより手軽に計測してデータを蓄積し、改善につなげていくことは、新たな診断方法の創出や病気の予防、治療方法の拡大など医療分野の発展にも大きく貢献することができると期待されています。

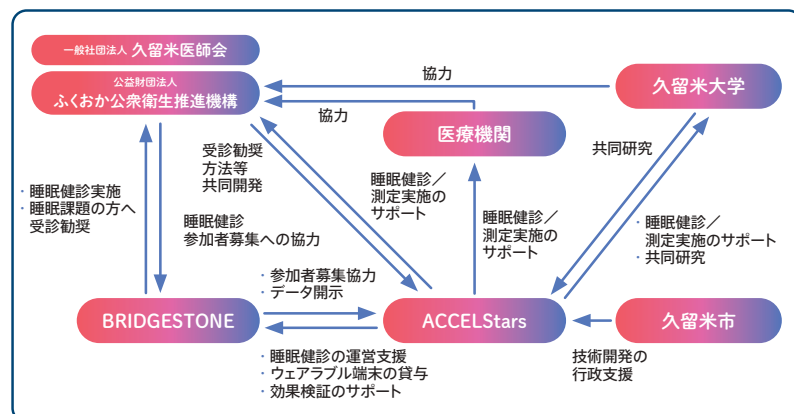
Q. プロジェクトの概要について教えてください。

「睡眠の質」の測定を健康診断に導入し、従業員の睡眠改善へつなげることを目的としたプロジェクトです。ACCELStarsが開発している世界最高精度の睡眠アルゴリズムとウェアラブル端末の技術を生かし、久留米市や久留米大学、ふくおか公衆衛生推進機構、市内の医療機関との共創でスタートしました。プロジェクトの第1弾として、2022年2月に、久留米工場の従業員7人（交代勤務者5人、日勤者2人）を対象に、睡眠の計測を実施しました。

Q. 睡眠が健康に及ぼす影響について教えてください。

睡眠は生活習慣病やメンタルヘルス（心の健康）に大きく影響します。具体的には、肥満や心血管の疾患、不妊、認知症、うつ病など、さまざまな病気のリスクを引き上げてしまいます。さらに、労働安全衛生総合研究所の研究によると、業務中のけがの件数や離職のしやすさも睡眠と関係があることがわかっています。一方、しっかりと睡眠がとれていると、仕事のパフォーマンスも上がっていくことや抑うつ状態を予防することもできます。

しかし、本人では自分の睡眠の問題を発見しづらく、改善できないという難点があります。睡眠状態を客観的なデータから正しく評価するとともに、日常生活の過ごし方も含めて適切な改善アクションをすることが大切です。



Q. 睡眠の測定方法を教えてください。また、取得したデータはどのように活用されるのでしょうか？

- 1 事前にWeb問診を実施
- 2 ウェアラブル端末を付けて各自の自宅で睡眠を測定、Web問診を毎日実施（練習1日＋本番7日）
- 3 Eラーニングを実施（10分程度です!）
- 4 個人レポートを送付



ACCELStarsが開発したウェアラブル端末

睡眠の途中で目が覚めてしまう「中途覚醒」を正確に測定することができ、手首につけて就寝することで、睡眠の量、リズム、質をデータ化することができます。

※開発中のデバイスのため、デザインや機能が変化する可能性があります。

個人レポート（見本）

睡眠の量、リズム、質の総合評価

睡眠の量、リズム、質を総合的に評価します。軽度の人には睡眠衛生指導を、睡眠が著しく悪い人には産業医面談を通じて睡眠外来の受診を勧めます。

睡眠状態を詳細に可視化

毎日の問診、ウェアラブル端末での計測結果から、睡眠を時系列で可視化します。個人レポートの仕様はバージョンアップを続けています!

POINT 3 生活習慣に関するアドバイス

入浴や運動、飲酒など、睡眠に関係する生活習慣を毎日問診で取得した上で、行動変容を促すアドバイスをします。



(株)ブリヂストン 久留米工場 工場企画管理課
金巻 恭弘さん

事前に回答した睡眠に関するアンケートと、ウェアラブル端末のデータを見比べると、自分では気付かなかった睡眠の課題が見つかり、驚きました。自分の睡眠について客観的に把握できるのは良いと思いました。



(株)ブリヂストン 久留米工場 製造第2課
宮崎 悠一郎さん

計測を行ってから、質の良い睡眠に向けてスマートフォンを見すぎないように意識していますが、なかなかすぐに行動を変えるのは難しいですね。でも、睡眠に悩みのある方がこの計測を行えば効果が出るのではと思いました。

睡眠を可視化して、より効果的な改善施策を

今回のプロジェクト第1弾では、久留米工場より7人の方にご協力いただきました。ご自身の結果を受けてすでに睡眠の改善に取り組んでいる方もいらっしゃいます。今後は、より多くの従業員の方が気軽に睡眠を計測・可視化でき、具体的な改善指導へとつながられる仕組みを作っていく予定です。睡眠時間を充実させることで、一人ひとりが自分らしい毎日を送れることにつながっていきます。より良いワークスタイルとライフスタイルの実現に向け、今一度自分の睡眠について見つめ直してみたいはいかがでしょうか。



1 入浴や運動は睡眠の1～2時間前に済ませます

入浴や運動をすると血行が良くなり、睡眠に入りやすくなります。入浴や運動は就寝する1～2時間前に済ませるようにして、体の深部体温が下がったタイミングで就寝するようにしましょう。

より良い睡眠習慣に近づくためのヒント

5

日中の過ごし方は睡眠の質に大きく関わってきます。ACCELSARSの宮原さんに、健康な睡眠へ近づくためのヒントを教えてくださいました。



4 休日に寝だめをしない

寝だめをしてしまうと睡眠のリズムが大きく崩れてしまうため、休日にも可能な限り同じ時間に就寝・起床することが望ましいです。難しい場合は起床時間だけでも変えないようにして、日中に短時間のお昼寝をすることで調整してみましょう。

2 寝る直前にブルーライトや日光を浴びない

就寝前にブルーライトや日光を浴びると体が目覚めてしまい、睡眠の質が大きく下がる原因になります。就寝の約1時間前から、パソコンやスマートフォンの操作は控えるようにしましょう。また、夜間勤務の方は朝日を浴びないよう、帰宅までサングラスをかけることもおすすめです。



3 お昼寝をうまく使う

日中に眠くなってしまったら、15分～1時間程度でお昼寝の時間をとりましょう。短時間のお昼寝は、その後の生産性を上げると言われています。ただし、お昼寝を長時間してしまうとその後の睡眠の質が悪くなるので注意してください。



5 やわらかい光で過ごせる環境を作ろう

間接照明やカーテンなど、やわらかい光の中で過ごすことで寝つきがよくなると言われています。暖色系の光にするとよりGOOD！また就寝中に光を浴びると睡眠の質を低下させるので、就寝時は電気を消したり、遮光カーテンを使用したりして環境を整えましょう。



(株)ブリヂストン
CRO・リスク管理・
健康経営統括部門長
杉原 淳さん

共創によるシナジー発揮で健康経営を後押し

ブリヂストンは、一人ひとりの「心」と「身体」の健康維持・増進を目指して、健康経営を進めています。今回のACCELSARS様とのプロジェクトは、社会課題となっている睡眠の改善へ向けて地域社会と連携し、「健康な睡眠」を支えるための取り組みですが、我々健康経営の推進部門としてもウェアラブル端末を活用した改善プロセスなど多くの気づきがありました。これからも、地域社会やさまざまなパートナーの皆様との共創を通じ、ブリヂストングループの従業員とその家族の健康増進や安心・安全に、そして生き生きと働くことができる職場環境づくりに、健康経営統括部門としてもコミットしてまいりたいと思います。

ありがとうの気持ち vol. 67

ブリヂストングループの仲間への感謝の気持ちを、リレー形式で紹介します。

仕事に胸を張れるよう心がけています

岡崎さんこんにちは。普段は直接顔を合わせることはできませんが、私が久留米工場に出張した際はいつも工程内でお会いしていますね。

知り合ったのは2017年で、懇親会で「もっと工場に来てよ」「お客さんは満足しているのか?」「僕らができることは何だろうか?」などなど、モノづくりのど真ん中の会話をしたのがきっかけでした。それ以来、岡崎さんをはじめ久留米工場の皆さんに「航空タイヤ事業はどんどん良くなっていますよ!」と胸を張って言えるよう、普段から心がけて仕事をしています。岡崎さんから工程や品質の改善ポイント、軽労化に向けた改善の進捗を聞くことも楽しみです。だから「ありがとう」です!



(株)ブリヂストン
航空タイヤ・ソリューション販売・
企画部長
新宮 仁さん から



(株)ブリヂストン
久留米工場
製造第2課 AC・PN係 職長
岡崎 正大さん へ

Thank You!

多くの知見に助けられました



(株)ブリヂストン
GタイヤSCM S&OP部
タイヤ供給オペレーション課
堀江 拓未さん から



(株)ブリヂストン
タイヤモノづくり改革企画
第2部
長澤 武志さん へ

Thank You!

私が前部署にいた時に、同じプロジェクトのメンバーとして長澤さんと一緒に仕事をさせていただきました。長澤さんは製造技術に関する知識はもちろんのこと、海外赴任経験もあるのでグローバルにおける知見も併せ持っていて、プロジェクトを進めるなかで多くの知見を共有いただき、大変助けられました。ありがとうございました!

私は8月から現在の部署へ異動となり、仕事で関わるものがなくなってしまいましたが、たまには飲みに行ったり近況報告などできるとうれしいです。今後もお付き合いよろしくをお願いします!

ご意見紹介

「心動かすモビリティ体験を支えるモータースポーツ」について

- 待っていました! モータースポーツ! ブリヂストンモータースポーツはやっぱりカッコイイ! 今回の特集は、家族や友達に見せて自慢してブリヂストンファンづくりに役立てます! (ペンネーム: yamatosoraさん)
- 普段知ることができないモータースポーツやMCタイヤのことを知ることができた。またこのような特集記事を読みたいです。 (ペンネーム: ユノコさん)

「Bridgestone E8 Commitment 実現に向けた私のアクション」について

- さまざまな立場、役割の人のコメントがあり、E8に関する捉え方もさまざまで、自分なりに解釈して日頃の業務において意識することが重要だと理解した。 (ペンネーム: 零刀流さん)
- E8が提示される以前から同様の内容で仕事しているつもりだったので、改めて何をすべきかを考え直すのが難しいと感じました。 (ペンネーム: 38さん)

編集後記

- ▶ ウクライナ留学生のインターンシップ取材しました。自分の、そして世界の未来を見据え行動する留学生の皆さんの姿に感動するとともに、久留米工場や受け入れ部署の皆さんのあたたかさにブリヂストンらしさを見た気がしました。(OG)
- ▶ こんにちはアローです!のコーナーを初めて担当しました。ブリヂストンプラントエンジニアリング(株)の大林

社長のお話を伺い、その時々を担当した仕事を通じて自身の成長につなげることの大切さを改めて認識することができました。(OO)

- ▶ 早いもので本年最後のArrow発行です。取材など制作にご協力いただいた皆さん、また1年間ご愛読いただいた皆さん、ありがとうございました。良いハロウィンとクリスマスと新年をお迎えください。(SN)

Present!

読者プレゼント!

快眠グッズ

(P28～30に関連記事)

使い捨てタイプの
アイマスクと、
入浴剤をセットで
プレゼント!

20名様

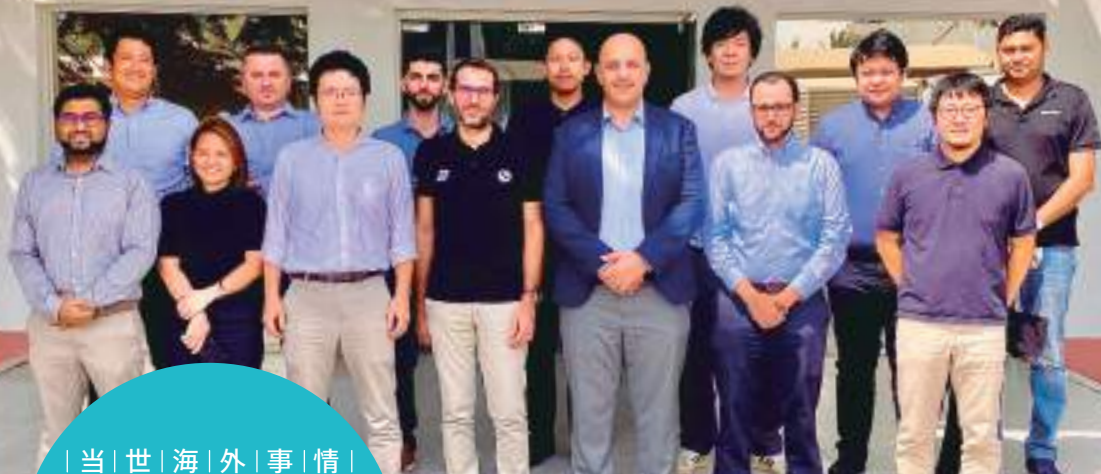
※写真は一例です

アンケートのご回答について

ペーパーレス化に伴い、Arrowアンケートへのご回答は、Webからの回答のみ受け付けとさせていただきます。右のQRコードよりアクセスの上、ご回答ください。

(ユーザー名:bridgestone、パスワード:arrow)





| 当 | 世 | 海 | 外 | 事 | 情 |

世界の ブリヂストンの チームメイト

vol.42

グローバルで活躍する
ブリヂストンのチームメイトにフォーカス！
海外だからこそやりがいや難しさ、
その国ならではの最新情報などをお届けします！

Country
information /



アラブ首長国連邦 / United Arab Emirates

公 用 語：アラビア語
首 都：アブダビ
人 口：約989万人（2020年時点、世界銀行）

Pick Out!

Bridgestone Middle East & Africa FZE (BSMEA)

ブリヂストン ミドルイースト アンド アフリカ

BSMEAはドバイを拠点とし、中近東・アフリカ諸国（南部アフリカ諸国を除く）の50を超える国を対象に、タイヤ販売・ソリューション展開を行っています。対象とするほとんどの国が代理店を通しての商流となっており、業務において社外パートナーとの連携が必須となるのが特色です。



From teammates

お客様のあらゆる困り事に
最適なソリューションを！

Technical Department
佐久間 洋介さん

サウジアラビアおよびサブサハラアフリカ[※]市場の技術サービスを担当しています。市場での商品力評価や品質管理・代理店やお客様へのトレーニングを通して、お客様の困り事を把握・解決し、販売に貢献することがメインの業務です。また、これらの活動から得られた市場情報を、関連部署を通じて新商品企画・開発にフィードバックしています。

※アフリカのうち、サハラ砂漠より南の地域



お客様向けのトレーニングとして講習会を開催し、
タイヤ使用時の注意点などをお伝えしています

Q 海外ならではのやりがいや、大変なことはありますか？

社内外共にさまざまな国籍・職歴の方と仕事をする事になり、言語・文化・価値観の違いはもちろん、仕事の進め方も異なるケースが多いため、ちょっとしたことで日本で同じことをするよりも困難と感じます。また、国が違えばタイヤの使われ方も異なり、そのなかでお客様の困り事を正しく把握し、適切なソリューションを提供することに日々難しさを感じています。

Q 今後の目標を教えてください！

1人でも多くのお客様に「ブリヂストンのタイヤを使ってよかった」と言ってもらえるよう、現物現場でお客様の顕在的・潜在的な困り事に最適なソリューションを提供し、顧客価値を最大化できる技術サービスとなることが目標です。

FOOD
&
SPOT



高級ホテルが立ち並び、「世界最大」と称される商業施設もある華やかなドバイの中でも私がおすすめしたいスポットは、展望台「The View At The Palm」です。ヤシの木の形をした有名な人工島「Palm Jumeirah」を上から見渡すことができ、夜は夜景が、早朝は普段と違う静かなビーチに昇る太陽がとてもきれいに見えます。

OFF
TIME



毎週休日はドバイの日本人バスケットボールクラブに参加しており、韓国チームやフィリピンチームと国際マッチもしています。また、ドバイ日本人学校の小中学生を対象としたバスケットクラブのコーチもしており、社外の方々や子どもたちと共に楽しく汗を流しています。