株式会社 GSユアサ

News Release

2026 年 11 月 25 日
株式会社 ＧＳユアサ

LGBTQ＋への取り組みを評価する「PRIDE 指標 2026」で 2 年連続のゴールドを受賞

株式会社 ＧＳユアサ（社長：阿部 貴志、本社：京都市南区。以下、ＧＳユアサ）は、一般社団法人 work with Pride※1 が策定した職場における性的マイノリティ（以下、LGBTQ＋）への取り組みを評価する「PRIDE 指標※2 2026」で、昨年に引き続き 2 度目の最高評価「ゴールド」を受賞しました。

ＧＳユアサは、「自律型人材の育成」と「多様性の受容と尊重」を推進し、企業理念である「革新と成長」を実現することを宣言しています。多様性を競争力の源泉とし、一人ひとりの個性と能力を尊重することで、個人と組織がともに成長することを目指しています。

LGBTQ＋の分野においては、全社員を対象とした動画研修による理解促進、人事・採用担当者向けの研修実施、当事者や関係者が安心して相談できる窓口の設置、就業規則の改定など、社内環境整備に積極的に取り組んでまいりました。また、本年度は社員食堂での LGBTQ＋啓発イベントを企画するなど、継続的に取り組みを行ってきたことが総合的に評価され、「ゴールド」認定の取得に至りました。

今後もＧＳユアサは『社員と企業の「革新と成長」を通じ、人と社会と地球環境に貢献する』という企業理念を通して、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

※1 日本の企業内で LGBTQ＋の人々が自分らしく働ける職場づくりを進めるための情報を提供し、各企業が積極的に取り組むきっかけを提供することを目的とした一般社団法人です。
詳細は、一般社団法人 work with Pride WEB サイトをご覧ください。https://workwithpride.jp/

※2 職場における LGBTQ＋などの性的マイノリティ（以下、LGBTQ＋）への取り組みの評価指標で
2016 年に策定されたものです。以下の 5 項目の基準によって評価されます。

1．Policy（行動宣言）

2．Representation（当事者コミュニティ）

3．Inspiration（啓発活動）

4．Development（人事制度・プログラム）

5．Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）

詳細は、一般社団法人 work with Pride WEB サイトをご覧ください。https://workwithpride.jp/pride-i/

［この件に関するお客様からのお問い合わせ先］
株式会社 ＧＳユアサ　人事部 人事グループ
TEL 075－312－1215
［この件に関する報道関係からのお問い合わせ先］
株式会社 ＧＳユアサ　コーポレートコミュニケーション部
TEL 075－312－1214